

Утверждена
постановлением Правительства
Белгородской области

от 30 декабря 2013 г.
№ 530-ПП

**Государственная программа Белгородской области
«Развитие кадровой политики Белгородской области
на 2014-2020 годы»**

Ответственный исполнитель: департамент внутренней и кадровой политики Белгородской области

Дата составления:

23 июля 2013 года

Первый заместитель начальника
департамента внутренней и
кадровой политики Белгородской
области



О.Павлова

Ответственный за разработку:

Начальник отдела планирования и
материально-технического обеспечения
управления ресурсного обеспечения
департамента внутренней и кадровой
политики Белгородской области



Телефон:

Адрес электронной почты:

С. Винников
(4722) 23-00-74
svinnikov@mail.ru

Паспорт государственной программы Белгородской области «Развитие кадровой политики Белгородской области на 2014-2020 годы»

№ п/п	Наименование государственной программы: Развитие кадровой политики Белгородской области на 2014-2020 годы (далее – государственная программа)	
1	Ответственный исполнитель государственной программы	Департамент внутренней и кадровой политики области
2	Соисполнители государственной программы	Департамент внутренней и кадровой политики области; управление молодежной политики области
3	Участники государственной программы	Администрация Губернатора области; департамент внутренней и кадровой политики области; департамент финансов и бюджетной политики области; департамент экономического развития области; департамент агропромышленного комплекса области; департамент строительства, транспорта и жилищно-коммунального хозяйства области; департамент образования области; департамент здравоохранения и социальной защиты населения области; департамент имущественных и земельных отношений области; департамент природопользования и охраны окружающей среды области; управление государственного заказа и лицензирования области; управление молодежной политики области; управление архитектуры и градостроительства области; управление жилищно-коммунального хозяйства области; управление по труду и занятости населения области; управление культуры области; управление социальной защиты населения области; управление печати и телерадиовещания

		<p>области; управление физической культуры и спорта области; управление ЗАГС области; управление ветеринарии области; управление лесами области; управление по делам архивов области; Государственная жилищная инспекция области; Комиссия по государственному регулированию цен и тарифов в области; Государственная инспекция по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники области с соответствующими госинспекциями городов и районов; управление по охране и использованию объектов животного мира, водных биологических ресурсов и среды их обитания области; Белгородская областная Дума; отдел по организационному обеспечению деятельности мировых судей области; Избирательная комиссия области; Контрольно-счётная палата области</p>
4	Подпрограммы государственной программы	<p>Подпрограмма 1 «Развитие государственной гражданской и муниципальной службы Белгородской области».</p> <p>Подпрограмма 2 «Развитие профессионального образования».</p> <p>Подпрограмма 3 «Развитие вузовской науки».</p> <p>Подпрограмма 4 «Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства».</p> <p>Подпрограмма 5 «Молодость Белгородчины».</p> <p>Подпрограмма 6 «Обеспечение реализации государственной программы Белгородской области «Развитие кадровой политики Белгородской области на 2014-2020</p>

		годы». Подпрограмма 7 «Противодействие коррупции»
5	Цель (цели) государственной программы	Развитие кадрового потенциала Белгородской области
6	Задачи государственной программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Формирование высококвалифицированного кадрового состава государственной гражданской и муниципальной службы области. 2. Модернизация региональной системы профессионального образования для кадрового обеспечения перспективного социально-экономического развития области. 3. Нарращивание научно-исследовательского потенциала Белгородской области. 4. Формирование управленческого потенциала предприятий и организаций социально-экономической сферы региона. 5. Создание условий для самореализации, социального становления молодых людей в возрасте от 14 до 30 лет. 6. Обеспечение эффективного управления реализацией государственной программы. 7. Снижение уровня коррупции во всех сферах деятельности государственных и общественных институтов Белгородской области, устранение причин ее возникновения.
7	Сроки и этапы реализации государственной программы	2014-2020 годы, этапы реализации государственной программы не выделяются
8	Объем бюджетных ассигнований государственной программы за счет средств областного бюджета (с расшифровкой плановых объемов бюджетных ассигнований по годам ее реализации), а также прогнозный объем средств, привлекаемых из других источников	<p>Планируемая общая потребность в финансовом обеспечении государственной программы составит 15 820 760 тыс. руб.</p> <p>Планируемый объем бюджетных ассигнований государственной программы за счет средств областного бюджета составит 15 186 752 тыс. руб.,</p>

		<p>В том числе по годам:</p> <p>2014 год – 2 057 376 тыс. руб. 2015 год – 2 117 748 тыс. руб. 2016 год – 2 164 162 тыс. руб. 2017 год – 2 183 069 тыс. руб. 2018 год – 2 202 471 тыс. руб. 2019 год – 2 221 490 тыс. руб. 2020 год – 2 240 436 тыс. руб.</p> <p>Планируемый объем средств из федерального бюджета на софинансирование мероприятий государственной программы составит 18 445 тыс. руб.</p> <p>Планируемый объем средств из внебюджетных источников финансирования составит 615 563 тыс. руб.</p>
9	Конечные результаты государственной программы	<p>1. Обеспечение достижения уровня соответствия профессиональных компетенций (согласно картам компетенций государственных гражданских служащих области) не менее чем у 50 процентов государственных гражданских служащих области ежегодно не менее 75 процентов.</p> <p>2. Увеличение доли лиц, принятых на обучение по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и программам подготовки специалистов среднего звена по востребованным профессиям и специальностям, в общей численности принятых на обучение по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и программам подготовки специалистов среднего звена, до 95 процентов.</p> <p>3. Увеличение доли выпускников профессиональных образовательных</p>

		<p>организаций области, получивших квалификационный разряд по профессии не ниже четвертого, в общей численности выпускников по данной профессии, до 95 процентов.</p>
		<p>4. Увеличение доли студентов, аспирантов и докторантов, принявших участие в научных мероприятиях, до 50 процентов от общего количества студентов, аспирантов и докторантов в 2020 году.</p>
		<p>5. Обеспечение доли специалистов, прошедших обучение в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации, от общего количества специалистов, направляемых на обучение в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации согласно квоте региона, 85 процентов ежегодно.</p>
		<p>6. Увеличение доли молодых людей в возрасте от 14 до 30 лет, вовлеченных в общественную деятельность, до 62,2 процента от общего количества молодых людей в возрасте от 14 до 30 лет в области.</p>
		<p>7. Определение уровня коррупции в сферах деятельности органов государственной власти, государственных органов области, администраций муниципальных районов и городских округов в ходе проведения социологических исследований, его снижение в результате последовательной реализации мероприятий, предусмотренных подпрограммой 7.</p>

1. Общая характеристика сферы реализации государственной программы, в том числе формулировки основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

Стратегической целью развития области является достижение для населения Белгородской области достойного человека качества жизни и его постоянное улучшение на основе инновационно ориентированной экономической и социальной политики, развития наукоемких и конкурентоспособных производств с учетом геостратегических приоритетов на юго-западе Российской Федерации.

Кадровая политика – это один из факторов, определяющих конкурентоспособность Белгородской области. Под конкурентоспособностью, в свою очередь, понимается ее роль и место в экономическом пространстве России, способность реализовать имеющийся экономический потенциал (финансовый, производственный, трудовой, инновационный, инвестиционный, ресурсно-сырьевой), обеспечить высокий уровень жизни населения.

Поэтому создание уникального кадрового потенциала – одна из основных задач региона.

Развитие кадровой политики Белгородской области должно быть направлено на формирование кадрового потенциала как важнейшего интеллектуального и профессионального ресурса российского общества, обеспечивающего эффективное социально-экономическое развитие области.

Основными задачами кадровой политики на уровне региона являются:

- совершенствование нормативно-правовой базы в указанной сфере;
- развитие многоуровневой системы подготовки специалистов и рабочих кадров, формирование прикладных квалификаций, соответствующих динамично изменяющимся социально-экономическим потребностям региона и обеспечивающей непрерывность образования различных социальных групп;
- консолидация ресурсов государства, профессиональных образовательных организаций и бизнеса;
- создание механизмов привлечения талантливых молодых специалистов в инновационные виды деятельности;
- развитие правовых и организационных механизмов государственной гражданской и муниципальной службы области;
- сопровождение профессионального развития и эффективного использования кадрового состава;
- разработка и внедрение современных кадровых технологий, тестов, методик, рекомендаций по управлению кадрами для повышения эффективности деятельности органов исполнительной власти и государственных органов области, органов местного самоуправления;
- информационно-аналитическое и организационно-методическое сопровождение единой кадровой политики на территории области;
- организация работы по обеспечению соблюдения государственными гражданскими и муниципальными служащими ограничений и запретов, установленных законодательством, при поступлении и прохождении такой службы.

До настоящего времени сохраняются основные проблемы формирования и развития кадрового потенциала области:

- недостаточная открытость и прозрачность государственной гражданской и муниципальной службы способствует проявлению бюрократизма и коррупции;
- качество профессионального обучения гражданских и муниципальных служащих не в полной мере отвечает необходимым потребностям, диктуемым современными условиями;
- система современного профессионального образования способствует искажению истинной кадровой картины, порождая сложности при подборе кадров и безработицу среди молодых специалистов (выпускники вузов не всегда способны применить полученные знания на практике).

Основным стратегическим направлением в решении указанных проблем может стать развитие комплексных систем, объединяющих образование, науку и производство. Научно-исследовательские работы, в осуществление которых вовлечены ученые и преподаватели вузов, студенты и аспиранты, ведущие специалисты предприятий, способствуют решению сразу целого блока вопросов: повышения качества подготовки специалистов и извлечения интеллектуальной и экономической прибыли.

В рамках данного направления должны реализовываться проекты в приоритетных направлениях развития технологий, социальной сферы, концентрируя на них ресурсы, кадры, внимание органов государственной власти, тесно взаимодействуя в этих вопросах с предприятиями и организациями.

Сегодня молодое поколение активно участвует в экономической, социальной, политической, культурной, научной жизни, являясь реальной движущей силой общества. Именно современным школьникам, студентам, молодым специалистам предстоит решать задачи дальнейшей всесторонней модернизации Белгородской области, строить будущее настоящей России, стать устремленной в будущее молодой нацией, которая займет достойные позиции в мировом сообществе.

Молодые люди становятся все более прагматичными и рационально мыслящими и ориентируются на достаток и деловую карьеру. Возможность их достижения связывается с получением хорошего профессионального образования и наличием условий для самореализации.

Для развития молодежной активности необходима поддержка конструктивных инициатив, стимулирование научной, творческой и общественно полезной деятельности молодых людей.

В ходе реализации программно-проектного подхода сложилась система мероприятий по работе с талантливой молодежью, решению проблем занятости, социальной поддержки, духовного и физического развития молодежи, обозначились пути решения социально-экономических проблем молодежи.

Несмотря на достигнутые результаты, в области имеется ряд проблем, отрицательно влияющих на развитие инновационного потенциала молодежи:

- недостаточный уровень социальной ответственности среди отдельных слоев молодежи;
- низкий уровень систематизации работы с талантливой молодежью

(отсутствие полной базы данных талантливой молодежи, системы стимулирования и распространения информации о молодых талантах);

- недостаточный уровень развития инфраструктуры современной молодежной политики, которая включает в себя организации, учреждения и службы, осуществляющие многофункциональную деятельность, учитывающую потребности молодежи по широкому спектру социально значимых вопросов;

- недостаточный уровень кадрового обеспечения сферы «Молодежная политика» и подготовки кадров;

- недостаточность статистической информации, позволяющей объективно оценивать проблемы в молодежной среде и находить возможные варианты их решения;

- недостаточный уровень физической подготовки и состояния здоровья молодых людей в возрасте от 14 до 30 лет;

- рост молодежной зависимости от слабоалкогольных и энергетических напитков, иных психоактивных веществ;

- сложности трудоустройства молодежи по специальности при отсутствии опыта работы.

Для решения указанных проблем будут приняты следующие меры:

- организация работы путем увеличения объема, разнообразия, доступности и повышения качества оказания услуг для молодежи на территории Белгородской области;

- проведение мероприятий, направленных на развитие творческого потенциала различных категорий молодежи, поддержку молодых людей, находящихся в трудной жизненной ситуации, и молодых семей, организацию временной трудовой занятости подростков и молодежи, повышение уровня гражданско-патриотического воспитания молодежи, а также мероприятий, способствующих решению проблем социальной адаптации и самореализации молодежи;

- организация условий вовлечения молодежи в проектную деятельность и социальную практику;

- проведение мероприятий по поддержке и развитию сети учреждений молодежной направленности по обучению, подготовке и повышению квалификации молодых специалистов;

- организация работы по популяризации и пропаганде здорового образа жизни молодежи и развитию молодежного туризма в области;

- проведение мероприятий в рамках информационно-ресурсного обеспечения молодежи, международного и межрегионального сотрудничества, и мероприятий по разработке нормативных правовых актов в сфере реализации государственной молодежной политики в Белгородской области.

К ожидаемым результатам улучшения положения молодежи относятся повышение уровня здоровья и качества образовательных услуг; доходов молодых людей в сравнении с предыдущим периодом и доходами взрослого населения.

Результатом вклада молодежи в социально-экономическое, общественно-политическое и социокультурное развитие Белгородчины станут:

- количественное пополнение и повышение качества трудовых ресурсов региона;
- рост лидерского потенциала молодежи;
- рост профессиональной конкурентоспособности молодых специалистов и их вклада в экономическое развитие области;
- рост удельного веса инновационных решений и технологий, реализуемых молодыми специалистами народнохозяйственного комплекса региона;
- сокращение финансовых и организационных издержек, порождаемых низким уровнем здоровья молодежи, распространением в молодежной среде различных зависимостей и вредных привычек;
- распространение в молодежной среде региона установки на самостоятельное, инициативное решение собственных проблем;
- формирование позитивной, внутренне интегрированной культуры, улучшающей имидж области, и повышающей ее инвестиционную привлекательность;
- поддержание и укрепление социальной и общественно-политической стабильности, укрепление экономического роста региона и его муниципальных образований;
- повышение числа молодых людей, получивших образование (не ниже среднего профессионального);
- сокращение числа молодых людей, имеющих крайне низкий уровень доходов и живущих ниже прожиточного минимума;
- сокращение уровня безработицы в молодежной среде;
- снижение уровня правонарушений среди молодежи;
- повышение деловой, предпринимательской, творческой, спортивной активности молодежи;
- повышение уровня самоорганизации и самоуправления молодежи в жизни общества;
- рост электоральной активности молодежи, увеличение числа молодых людей, участвующих в выборах органов власти и местного самоуправления всех уровней.

Применение программно-целевого метода дает возможность оптимизировать действия разных ведомств, позволяет сделать услуги для молодых людей области комплексными, объединяющими усилия различных органов исполнительной власти, местного самоуправления и бизнес-структур.

2. Приоритеты государственной политики в сфере реализации государственной программы, цели, задачи и показатели достижения целей и решения задач, описание основных конечных результатов государственной программы, сроков и этапов реализации государственной программы

Приоритеты государственной политики на долгосрочную перспективу в сфере кадровой политики в Белгородской области установлены Стратегией

социально-экономического развития Белгородской области на период до 2025 года.

В соответствии с данным документом одним из приоритетных направлений развития области является формирование институциональной среды, индуцирующей инновационную активность и привлечение капитала в экономику и социальную сферу на период до 2025 года за счет разработки и внедрения новых механизмов государственного регулирования и управления социально-экономическими процессами, системного подхода к решению социально-экономических проблем программно-целевым методом и методом проектного управления.

Целью государственной программы является развитие кадрового потенциала Белгородской области к 2020 году.

Достижение указанной цели возможно посредством решения следующих задач:

1. Формирование высококвалифицированного кадрового состава государственной гражданской и муниципальной службы области.
2. Модернизация региональной системы профессионального образования для кадрового обеспечения перспективного социально-экономического развития области.
3. Нарращивание научно-исследовательского потенциала Белгородской области.
4. Формирование управленческого потенциала предприятий и организаций социально-экономической сферы региона.
5. Создание условий для самореализации, социального становления молодых людей в возрасте от 14 до 30 лет.
6. Обеспечение эффективного управления реализацией государственной программы.
7. Снижение уровня коррупции во всех сферах деятельности государственных и общественных институтов Белгородской области, устранение причин ее возникновения.

Показатели конечного и непосредственного результатов реализации государственной программы представлены в приложении № 1 к государственной программе.

Государственная программа реализуется в период с 2014 по 2020 год, этапы реализации государственной программы не выделяются.

3. Перечень правовых актов Белгородской области, принятие или изменение которых необходимо для реализации государственной программы

Перечень правовых актов Белгородской области, принятие или изменение которых необходимо для реализации государственной программы, представлен в приложении № 2 к государственной программе.

4. Обоснование выделения подпрограмм

Система подпрограмм государственной программы сформирована таким образом, чтобы обеспечить решение задач государственной программы, и состоит из 7 подпрограмм.

Подпрограмма 1. «Развитие государственной гражданской и муниципальной службы области»

Подпрограмма 1 направлена на решение задачи государственной программы по формированию высококвалифицированного кадрового состава государственной гражданской и муниципальной службы области. В рамках подпрограммы 1 решаются задачи:

- профессионализация государственных гражданских служащих и лиц, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров области;
- развитие проектного управления в условиях модернизации информационно-технологической инфраструктуры в сфере государственной гражданской и муниципальной службы области.

Реализация комплекса мероприятий подпрограммы обеспечит достижение уровня соответствия профессиональных компетенций (согласно картам компетенций государственных гражданских служащих области) не менее чем у 50 процентов государственных гражданских служащих области ежегодно не менее 75 процентов.

Подпрограмма 2. «Развитие профессионального образования области»

Подпрограмма 2 направлена на решение задачи государственной программы по модернизации региональной системы профессионального образования для кадрового обеспечения перспективного социально-экономического развития области. В рамках подпрограммы 2 решаются задачи:

- обеспечение государственных гарантий получения профессионального образования;
- развитие перспективных форм сотрудничества профессиональных образовательных организаций области и предприятий – социальных партнеров, включающих создание условий для повышения инвестиционной привлекательности учебных заведений;
- оптимизация структуры сети и территориального размещения профессиональных образовательных организаций области с привязкой их к приоритетным секторам экономики и региональным кластерам.

Реализация комплекса мероприятий подпрограммы 2 обеспечит:

- увеличение доли лиц, принятых на обучение по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и программам подготовки специалистов среднего звена по востребованным профессиям и специальностям, в общей численности принятых на обучение по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и программам подготовки специалистов среднего звена, до 95 процентов.

- увеличение доли выпускников профессиональных образовательных организаций области, получивших квалификационный разряд по профессии не

ниже четвертого, в общей численности выпускников по данной профессии, до 95 процентов.

Подпрограмма 3 «Развитие вузовской науки»

Подпрограмма 3 направлена на решение задачи государственной программы по наращиванию научно-исследовательского потенциала Белгородской области. В рамках подпрограммы 3 решаются задачи:

– поддержка научных исследований и разработок в рамках развития территориальных кластеров в экономике и социальной сфере Белгородской области, пропаганда и популяризация научных идей среди населения Белгородской области;

– материальная поддержка и сопровождение перспективных студентов, аспирантов и докторантов.

Реализация комплекса мероприятий подпрограммы 3 обеспечит увеличение доли студентов, аспирантов и докторантов, принявших участие в научных мероприятиях, до 50 процентов от общего количества студентов, аспирантов и докторантов в 2020 году.

Подпрограмма 4 «Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства области»

Подпрограмма 4 направлена на решение задачи государственной программы по формированию управленческого потенциала предприятий и организаций социально-экономической сферы региона. В рамках подпрограммы 4 решается задача по подготовке специалистов в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации, способных обеспечить внедрение и реализацию инновационных проектов на предприятиях и в организациях области, а также положительное динамичное социально-экономическое развитие региона.

Реализация мероприятий подпрограммы 4 обеспечит ежегодное завершение обучения 85 процентов специалистов, направленных на обучение в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации, от общего количества специалистов, направляемых на обучение в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации согласно квоте региона.

Подпрограмма 5 «Молодость Белгородчины».

Подпрограмма 5 направлена на решение задачи государственной программы по созданию условий для самореализации, социального становления молодых людей в возрасте от 14 до 30 лет. В рамках подпрограммы 5 решаются задачи:

– создание условий успешной социализации и эффективной самореализации молодежи;

– формирование системы продвижения инициативной и талантливой молодежи, развития творческого и инновационного потенциала молодых людей.

В результате реализации комплекса мероприятий подпрограммы 5 доля молодых людей в возрасте от 14 до 30 лет, вовлеченных в общественную

деятельность, составит 62,2 процента от общего количества молодых людей в возрасте от 14 до 30 лет в области.

Подпрограмма 6 «Обеспечение реализации государственной программы Белгородской области «Развитие кадровой политики Белгородской области на 2014-2020 годы»

Подпрограмма 6 направлена на решение задачи государственной программы по обеспечению эффективного управления реализацией государственной программы. В рамках подпрограммы 6 решается задача по исполнению государственных функций департамента внутренней и кадровой политики области и управления молодежной политики области в соответствии с действующим законодательством.

Реализация комплекса мероприятий подпрограммы 6 обеспечит повышение эффективности и результативности бюджетных расходов в сфере реализации государственной программы.

Подпрограмма 7 «Противодействие коррупции».

Подпрограмма 7 направлена на решение задачи государственной программы по снижению уровня коррупции во всех сферах деятельности государственных и общественных институтов Белгородской области, устранение причин ее возникновения. В рамках подпрограммы 7 решаются задачи:

- совершенствование инструментов и механизмов, в том числе правовых и организационных, противодействия коррупции;

- обеспечение объективной оценки процессов и тенденций в состоянии коррупции и противодействия коррупции посредством проведения мониторинговых исследований, поиск и внедрение инновационных технологий такого противодействия;

- активизация антикоррупционного обучения и антикоррупционной пропаганды, вовлечение кадровых, информационных и других ресурсов гражданского общества в противодействие коррупции.

Реализация комплекса мероприятий подпрограммы 7 обеспечит рост эффективности государственного управления в сфере противодействия коррупции, повышение активности в процессах противодействия коррупции институтов и структур гражданского общества, повышение доверия граждан к органам государственной власти и органам местного самоуправления.

Сроки реализации подпрограмм совпадают со сроками реализации Программы в целом (2014 – 2020 годы), этапы работ по подпрограммам не выделяются.

5. Ресурсное обеспечение государственной программы

Объем бюджетных ассигнований государственной программы за счет средств областного бюджета составляет 15 186 752 тыс. руб., в том числе по годам:

2014 год – 2 057 376 тыс. руб.

2015 год – 2 117 748 тыс. руб.

2016 год – 2 164 162 тыс. руб.

2017 год – 2 183 069 тыс. руб.

2018 год – 2 202 471 тыс. руб.

2019 год – 2 221 490 тыс. руб.

2020 год – 2 240 436 тыс. руб.

Планируется привлечение средств:

– из федерального бюджета на софинансирование мероприятий государственной программы в сумме 18 445 тыс. руб. на условиях, установленных федеральным законодательством;

– из иных источников в сумме 615 563 тыс. рублей.

Ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов на реализацию основных мероприятий (мероприятий) государственной программы из различных источников финансирования и ресурсное обеспечение реализации государственной программы за счет средств бюджета Белгородской области представлены соответственно в приложениях № 3 и № 4.

Сводная информация показателей государственных заданий на оказание государственных услуг (работ) юридическим и физическим лицам представлена в приложении № 5.

6. Анализ рисков реализации государственной программы и описание мер управления рисками реализации государственной программы

При реализации государственной программы осуществляются меры, направленные на снижение последствий рисков и повышение уровня гарантированности достижения предусмотренных в ней конечных результатов.

На основе анализа мероприятий, предлагаемых для реализации в рамках государственной программы, выделены следующие риски ее реализации.

Макроэкономические и финансовые риски связаны с возможными кризисными явлениями в мировой и российской экономике, колебаниями мировых и внутренних цен на сырьевые ресурсы, в том числе на энергоносители. Возникновение данных рисков может привести к неполному финансированию запланированных мероприятий всех подпрограмм и снижению объемов финансирования подведомственных организаций и, как следствие, снижению качества оказываемых ими услуг.

Минимизация данных рисков предусматривается путем привлечения внебюджетных источников финансирования для реализации мероприятий государственной программы, расширения платных услуг населению, оказываемых образовательными организациями.

Информационные риски определяются отсутствием или частичной недостаточностью исходной отчетной и прогнозной информации, используемой в процессе разработки и реализации государственной программы.

С целью управления информационными рисками в ходе реализации государственной программы будет проводиться работа, направленная на:

- использование статистических показателей, обеспечивающих объективность оценки хода и результатов реализации государственной программы;

- мониторинг и оценку исполнения целевых показателей (индикаторов) государственной программы, выявление факторов риска, оценку их значимости (анализ вероятности того, что произойдут события, способные отрицательно повлиять на конечные результаты реализации государственной программы).

Подпрограмма 1 «Развитие государственной гражданской и муниципальной службы Белгородской области»

Паспорт подпрограммы 1 «Развитие государственной гражданской и муниципальной службы Белгородской области»

№ п/п	Наименование подпрограммы 1: «Развитие государственной гражданской и муниципальной службы Белгородской области» (далее – подпрограмма 1)	
1	Соисполнитель подпрограммы 1	Департамент внутренней и кадровой политики области
2	Участники подпрограммы 1	Администрация Губернатора области; департамент внутренней и кадровой политики области; департамент финансов и бюджетной политики области; департамент экономического развития области; департамент агропромышленного комплекса области; департамент строительства, транспорта и жилищно-коммунального хозяйства области; департамент образования области; департамент здравоохранения и социальной защиты населения области; департамент имущественных и земельных отношений области; департамент природопользования и охраны окружающей среды области; управление государственного заказа и лицензирования области; управление молодежной политики области; управление архитектуры и градостроительства области; управление жилищно-коммунального хозяйства области; управление по труду и занятости населения области; управление культуры области; управление социальной защиты населения области;

		<p>управление печати и телерадиовещания области;</p> <p>управление физической культуры и спорта области;</p> <p>управление ЗАГС области;</p> <p>управление ветеринарии области;</p> <p>управление лесами области;</p> <p>управление по делам архивов области;</p> <p>Государственная жилищная инспекция области;</p> <p>Комиссия по государственному регулированию цен и тарифов в области;</p> <p>Государственная инспекция по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники области с соответствующими госинспекциями городов и районов;</p> <p>управление по охране и использованию объектов животного мира, водных биологических ресурсов и среды их обитания области;</p> <p>Белгородская областная Дума;</p> <p>отдел по организационному обеспечению деятельности мировых судей области;</p> <p>Избирательная комиссия области;</p> <p>Контрольно-счётная палата области</p>
3	Цель (цели) подпрограммы 1	<p>Формирование высококвалифицированного кадрового состава государственной гражданской и муниципальной службы области</p>
4	Задачи подпрограммы 1	<p>1.Профессионализация государственных гражданских служащих и лиц, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров области.</p> <p>2. Развитие проектного управления в условиях модернизации информационно-технологической</p>

		инфраструктуры в сфере государственной гражданской и муниципальной службы области
5	Сроки и этапы реализации подпрограммы 1	2014-2020 годы, этапы реализации не выделяются
6	Объем бюджетных ассигнований подпрограммы 1 за счет средств областного бюджета (с расшифровкой плановых объемов бюджетных ассигнований по годам ее реализации), а также прогнозный объем средств, привлекаемых из других источников	Объем бюджетных ассигнований подпрограммы 1 за счет средств областного бюджета составляет 23 450 тыс. руб., в том числе по годам: 2014 год – 3 350 тыс. рублей; 2015 год – 3 350 тыс. рублей; 2016 год – 3 350 тыс. рублей; 2017 год – 3 350 тыс. рублей; 2018 год – 3 350 тыс. рублей; 2019 год – 3 350 тыс. рублей; 2020 год – 3 350 тыс. рублей
7	Конечные результаты подпрограммы 1	Обеспечение достижения уровня соответствия профессиональных компетенций (согласно картам компетенций государственных гражданских служащих области) не менее чем у 50 процентов государственных гражданских служащих области ежегодно не менее 75 процентов

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы 1, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

В Белгородской области сложились определенные правовые основы гражданской службы как механизма государственного управления, адекватные социально-экономическим условиям современного российского общества и государства.

Реализация мероприятий долгосрочной целевой программы «Формирование и развитие системы региональной кадровой политики» на 2011 - 2015 годы» (далее – программа), утвержденной постановлением Правительства Белгородской области от 23 октября 2010 года № 357-пп, позволила:

- усовершенствовать правовые и организационные механизмы государственной гражданской и муниципальной службы области;

- усовершенствовать систему отбора кадров на государственной гражданской и муниципальной службе области, в том числе посредством развития современных кадровых технологий;

- повысить эффективность и результативность профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих Белгородской области посредством дальнейшего внедрения проектного управления в их служебную деятельность;

- развить механизмы, направленные на установление взаимосвязи между государственной гражданской и муниципальной службой области;

- развить систему мер по предупреждению коррупции, выявлению и разрешению конфликта интересов на государственной гражданской службе области, а также усовершенствовать механизм соблюдения общих принципов служебного поведения;

- усовершенствовать систему профессионального развития государственных гражданских и муниципальных служащих области;

- улучшить качественный состав государственных гражданских служащих области.

Качественный состав государственных гражданских служащих области в динамике за последние три года представлен в таблицах 1-5.

Сведения о численности государственных гражданских служащих Белгородской области

Год	Численность населения (тыс. чел.)	Численность государственных гражданских служащих					Кол-во госслужащих на 1 тыс. чел. населения
		Всего (кол-во чел.)	в том числе				
			Мужчин		женщин		
			кол-во	процент от общего кол-ва государственных служащих	кол-во	процент от общего кол-ва государственных служащих	
2010	1526*	1406	452	32,0	954	68,0	0,92
2011	1532,5*	1492	497	33,3	995	66,7	0,97
2012	1536,1*	1585	518	32,7	1067	67,3	1,03

* Данные Росстата по состоянию на 1 января отчетного года

Сведения о государственных гражданских служащих Белгородской области, прошедших профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации

Год	Всего государственных служащих (количество чел.)	Прошли профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации в 2012 г.		
		Всего (количество чел.)	из них повышены в должности	
			количество (чел.)	процент от количества государственных служащих, прошедших подготовку
2010	1406	541	17	3,1
2011	1492	508	41	8,1
2012	1585	722	35	4,8

Сведения о государственных гражданских служащих Белгородской области по стажу работы в государственных органах

Год	Всего государственных служащих (количество чел.)	в т.ч. имеют стаж работы в государственных органах					
		до 5 лет		от 5 до 10 лет		от 10 лет и выше	
		количество (чел.)	процент от общего количества государственных служащих	количество (чел.)	процент от общего количества государственных служащих	количество (чел.)	процент от общего количества государственных служащих
2010	1406	449	31,9	347	24,7	610	43,4
2011	1492	581	38,9	332	22,3	579	38,8
2012	1585	548	34,6	417	26,3	620	39,1

Сведения о государственных гражданских служащих Белгородской области по уровню образования

Год	Всего государственных служащих (количество чел.)	Образование								Ученая степень							
		среднее, средне-профессиональное				высшее профессиональное				кандидат наук				доктор наук			
		мужчины		женщины		мужчины		женщины		мужчины		женщины		мужчины		женщины	
		количество (чел.)	процент от общего количества государственных служащих	количество (чел.)	процент от общего количества государственных служащих	количество (чел.)	процент от общего количества государственных служащих	количество (чел.)	процент от общего количества государственных служащих	количество (чел.)	процент от общего количества государственных служащих	количество (чел.)	процент от общего количества государственных служащих	количество (чел.)	процент от общего количества государственных служащих	количество (чел.)	процент от общего количества государственных служащих
2010	1406	16	1,1	21	1,5	458	32,6	911	64,8	32	2,3	10	0,7	4	0,3	0	0
2011	1492	5	0,3	18	1,2	492	33,0	977	65,5	28	1,9	16	1,1	3	0,2	1	0,1
2012	1585	3	0,2	19	1,2	515	32,5	1048	66,1	36	2,3	15	0,9	3	0,2	0	0

Сведения о возрасте государственных гражданских служащих Белгородской области

Год	Всего госслужащих (число чел.)	возраст (в процентах к общему числу госслужащих)									
		до 30 лет		от 31 до 40 лет		от 41 до 50 лет		от 51 до 60 лет		от 60 лет и старше	
		число (чел.)	процент от общего количества госслужащих	число (чел.)	процент от общего количества госслужащих	число (чел.)	процент от общего количества госслужащих	число (чел.)	процент от общего количества госслужащих	число (чел.)	процент от общего количества госслужащих
2010	1406	365	26,0	431	30,6	273	19,4	289	20,6	48	3,4
2011	1492	396	26,5	475	31,8	263	17,6	312	20,9	46	3,1
2012	1585	447	28,2	519	32,7	292	18,4	284	17,9	43	2,7

На государственной гражданской службе области продолжается развитие современных кадровых технологий.

Назначение на вакантные должности гражданской службы области, подлежащие в соответствии с Федеральным законом № 79-ФЗ конкурсному замещению, производится только через процедуры конкурсного отбора.

Так, за период 2010-2012 годов в органах государственной власти, государственных органах области проведено 151 заседание конкурсных комиссий органов государственной власти, государственных органов области, по результатам которых замещены 284 вакантные должности государственной гражданской службы области (841 человек включено в кадровые резервы). Путем назначения из кадрового резерва замещено 397 вакантных должностей государственной гражданской службы области.

За период действия программы аттестацию прошли 448 государственных гражданских служащих области, из них 446 были признаны соответствующими замещаемой должности, 2 были признаны аттестуемыми при условии прохождения повышения квалификации или профессиональной переподготовки.

Продолжено активное развитие современных кадровых технологий, направленных на повышение профессиональной компетентности государственных гражданских служащих области, их мотивации к результативной профессиональной служебной деятельности. Среди таковых:

1. Разработка механизма формирования модели профессиональных компетенций государственных гражданских и муниципальных служащих Белгородской области.

В целях совершенствования механизма отбора и оценки кадров на государственной гражданской и муниципальной службе реализуется пилотный проект «Разработка механизма формирования модели профессиональных компетенций государственных гражданских и муниципальных служащих Белгородской области», в рамках которого:

1) разработаны модели компетенций для должностей государственной гражданской службы области в разрезе категорий и групп должностей государственной гражданской службы и целевых групп должностей муниципальной службы;

2) разработаны карты компетенций для должностей государственной гражданской службы области в органах исполнительной власти, государственных органах области;

4) разработаны и успешно апробированы инструменты оценки компетенций;

5) утверждены Методические рекомендации по разработке карт компетенций в органах власти и органах местного самоуправления, Методические рекомендации по установлению квалификационных требований к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей государственными гражданскими служащими области в органах государственной власти, государственных

органах области на основе компетентностного подхода.

2. Внедрение автоматизированной системы тестирования при проведении кадровых процедур в органах исполнительной власти, государственных органах области.

Создание и внедрение автоматизированной системы тестирования осуществлялось в целях совершенствования системы конкурсного отбора при поступлении на государственную гражданскую службу области и замещении стажерских должностей, оценки знаний государственных гражданских служащих при проведении кадровых процедур на государственной гражданской службе области.

В настоящее время с помощью автоматизированной системы тестирования определяется уровень знаний:

- Конституции Российской Федерации и Устава Белгородской области;
- основ законодательства о государственной гражданской службе;
- в области информационно-коммуникационных технологий;
- по предметной области деятельности государственного гражданского служащего.

Кроме того, с помощью автоматизированной системы тестирования производится определение индивидуально-психологических особенностей личности и их влияния на эффективность исполнения должностных обязанностей.

3. Совершенствование работы с кадровым резервом на государственной гражданской службе области.

Мероприятия по совершенствованию работы с кадровым резервом на государственной гражданской службе области производились в рамках реализации соответствующего проекта. Данные мероприятия включают в себя:

- совершенствование нормативной базы о порядке формирования и подготовки кадрового резерва;
- определение текущей и перспективной потребности в кадрах;
- проведение работы по подбору кадров;
- проведение в органах государственной власти, государственных органах области конкурсов на включение в кадровый резерв для замещения должностей гражданской службы области;
- организацию работы по профессиональному развитию резервистов.

В целях совершенствования механизмов стимулирования, мотивации и оценки деятельности государственных гражданских служащих Белгородской области, обеспечения выплаты заработной платы работникам органов власти Белгородской области в зависимости от их реальных трудозатрат, объемов выполняемых работ, а также результативности их труда реализуется проект «Совершенствование системы мотивации работников органов власти Белгородской области», в результате которого ожидается внедрение соответствующего механизма мотивации работников органов власти Белгородской области.

В регионе активно ведется создание служебного жилищного фонда. Уже построено 13 служебных жилых домов и приобретена 1 квартира.

Наличие служебного жилья позволяет более эффективно решать вопросы подготовки резервистов, приобретения будущими управленцами новых профессиональных компетенций.

При этом обеспечивается эффективное функционирование системы непрерывного возобновления кадрового потенциала, когда лучшие, зарекомендовавшие себя главы районов назначаются на руководящие должности в Правительстве области, а на их место приходят адаптированные, готовые к работе резервисты.

В целях практического освоения государственными гражданскими служащими области методик проектного администрирования и управления особое внимание в области уделяется обучению гражданских служащих основам проектного управления.

В целях совершенствования системы дополнительного профессионального образования гражданских служащих области, в рамках реализации проекта «Развитие системы подготовки управленческих кадров в Белгородской области в 2012-2013 годах» на уровне региона внедряются практикоориентированный подход к организации обучения.

В Белгородской области продолжается работа по реализации мероприятий, направленных на противодействие коррупции на государственной гражданской службе области.

Развитие муниципальной службы в соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и законом Белгородской области от 24 сентября 2007 года № 150 «Об особенностях организации муниципальной службы в Белгородской области» обеспечивается муниципальными программами и программами развития муниципальной службы субъектов Российской Федерации, финансируемыми соответственно за счет средств местных бюджетов и бюджетов субъектов Российской Федерации.

Основные характеристики муниципальной службы Белгородской области представлены в таблице 6:

Таблица 6

№ п/п	Муниципальная служба	Всего	Городские округа	Муниципальные районы	Городские поселения	Сельские поселения
1.	Общее количество муниципальных служащих (согласно штатному расписанию), штат. ед.	4702	1379	2330	197	796
2.	Общее количество муниципальных служащих (фактическое) по состоянию на 1 января 2012 года, чел.	4560	1311	2283	191	775

№ п/п	Муниципальная служба	Всего	Городские округа	Муниципальные районы	Городские поселения	Сельские поселения
3.	Общее количество работников органов местного самоуправления (за исключением глав муниципальных образований и депутатов представительных органов), чел., в том числе:	8050,75	1907,75	3417	474	2252
4.	- муниципальные служащие (фактическое), чел.;	4560	1311	2283	191	775
5.	- работники органов местного самоуправления, не являющиеся муниципальными служащими (за исключением п. 6), чел.;	2118	370	616	202	930
6.	- персонал по обслуживанию и охране зданий, водители и т.п., оплата труда которых осуществляется за счет местного бюджета, чел.	1372,75	226,75	518	81	547
7.	Общее количество работников органов местного самоуправления (за исключением глав муниципальных образований и депутатов представительных органов), чел., в том числе:	8050,75	1907,75	3417	474	2252
8.	- в местных администрациях, чел.	7985,25	1881,75	3379,5	472	2252
9.	- в представительных органах, чел.	65,5	26	37,5	2	0
10.	Количество муниципальных образований, муниципальными правовыми актами которых предусмотрены дополнительные гарантии для муниципальных служащих (льготы, ссуды, жилищные субсидии) для привлечения квалифицированных кадров на муниципальную службу	0	0	0	0	0
11.	Количество муниципальных образований, в которых сформирован кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы, принят муниципальный правовой акт	22	3	19	0	0
12.	Количество человек, включенных в кадровый резерв муниципальных образований, чел.	3083	860	1819	44	360
13.	Общее количество кадров органов местного самоуправления, включенных в кадровый резерв Белгородской области,	3	0	3	0	0

№ п/п	Муниципальная служба	Всего	Городские округа	Муниципальные районы	Городские поселения	Сельские поселения
	чел., из них:					
14.	- глав муниципальных образований, чел.	1	0	1	0	0
15.	- глав местных администраций (сити-менеджеров), чел.	0	0	0	0	0
16.	- депутатов представительных органов муниципальных образований, чел.	0	0	0	0	0
17.	- муниципальных служащих, чел.	2	0	2	0	0
18.	Общее количество кадров органов местного самоуправления, включенных в резерв управленческих кадров Белгородской области, чел., из них:	33	5	24	4	0
19.	- глав муниципальных образований, чел.	6	0	5	1	0
20.	- глав местных администраций (сити-менеджеров), чел.	5	0	2	3	0
21.	- депутатов представительных органов муниципальных образований, чел.	2	0	2	0	0
22.	- муниципальных служащих, чел.	20	5	15	0	0
23.	Количество муниципальных образований, в которых проводится конкурс на замещение вакантных должностей муниципальной службы (без учета глав муниципальных образований, назначаемых по контракту)	145	3	19	12	111
24.	Объем затраченных средств регионального бюджета на реализацию мероприятий по подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров для органов местного самоуправления в 2011 году, тыс. руб.			46,8		
25.	Количество муниципальных образований, в которых приняты муниципальные программы подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров для органов местного самоуправления	18	3	15	0	0
26.	Общее количество кадров органов местного самоуправления:					
27.	а) прошедших повышение квалификации в 2011 году, чел.:	679	121	397	28	133
28.	-за счет средств регионального бюджета, чел.	51	0	43	1	7
29.	- за счет средств местного бюджета, чел.	626	119	354	27	126

№ п/п	Муниципальная служба	Всего	Городские округа	Муници- пальные районы	Городские поселения	Сельские поселения
30.	- за счет средств и регионального и местного бюджетов (на условиях софинансирования), чел.	2	2	0	0	0
31.	б) прошедших профессиональную переподготовку в 2011 году, чел.:	11	4	7	0	0
32.	- за счет средств регионального бюджета, чел.	0	0	0	0	0
33.	- за счет средств местного бюджета, чел.	10	4	6	0	0
34.	- за счет средств и регионального и местного бюджетов (на условиях софинансирования), чел.	1	0	1	0	0
35.	Общее количество лиц, замещающих выборные муниципальные должности, прошедших подготовку, переподготовку и повышение квалификации в рамках региональных программ подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров для органов местного самоуправления в 2011 году, чел.	6	1	5	0	0
36.	Общее количество муниципальных служащих, прошедших подготовку, переподготовку и повышение квалификации в рамках региональных программ подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров для органов местного самоуправления в 2011 году, чел.	242	0	150	19	73
37.	Общее количество работников муниципальных учреждений, прошедших профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации в рамках региональных программ подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров для органов местного самоуправления в 2011 году, чел.	236	0	228	1	7
38.	Общая потребность в обучении (переподготовке, повышении квалификации) кадров для органов местного самоуправления на 2012 год, чел., из них:	979	173	525	49	232
39.	- глав муниципальных образований, чел.	73	0	1	6	66
40.	- депутатов представительных органов муниципальных образований, чел.	9	0	9	0	0

№ п/п	Муниципальная служба	Всего	Городские округа	Муниципальные районы	Городские поселения	Сельские поселения
41.	- муниципальных служащих, чел.	897	173	515	43	166
42.	Общее количество муниципальных служащих (фактическое), чел., из них:	4560	1311	2283	191	775
43.	- с высшим образованием, чел.	4177	1230	2162	175	610
44.	- со средним специальным образованием, чел.	364	75	114	16	159
45.	- со средним образованием, чел.	19	6	7	0	6
46.	Общее количество муниципальных служащих (фактическое), чел., из них:	4560	1311	2283	191	775
47.	- от 18 до 25 лет, чел.	259	83	142	10	24
48.	- от 26 до 30 лет, чел.	692	210	390	38	54
49.	- от 31 до 40 лет, чел.	1237	370	662	53	152
50.	- от 41 до 50 лет, чел.	1268	343	579	45	301
51.	- от 51 до 60 лет, чел.	1012	289	455	42	226
52.	- от 61 до 64 лет, чел.	82	15	48	2	17
53.	- 65 лет и старше, чел.	10	1	7	1	1
54.	Общее количество муниципальных служащих (фактическое), чел., из них:	4560	1311	2283	191	775
55.	- мужчин, чел.	1262	300	692	68	202
56.	- женщин, чел.	3298	1011	1591	123	573
57.	Общее количество муниципальных служащих (фактическое), чел., из них:	4560	1311	2283	191	775
58.	- со стажем муниципальной службы до 1 года, чел.	335	110	161	6	58
59.	- от 1 года до 5 лет, чел.	1309	363	675	70	201
60.	- от 5 до 10 лет, чел.	1112	317	544	50	201
61.	- более 10 лет, чел.	1804	521	903	65	315

В регионе ведется активная работа по формированию и развитию резерва управленческих кадров.

Формирование резерва управленческих кадров - непрерывный процесс выявления и привлечения граждан Российской Федерации, способных создать профессиональное ядро системы государственного и муниципального управления и выступить в роли кадровой опоры высшего руководства области в реализации Стратегии социально-экономического развития области до 2025 года.

В настоящее время в резерве управленческих кадров Белгородской области состоит 208 человек, в том числе до 35 лет включительно – 45 человек.

Использование резерва управленческих кадров области представлено в таблице 7:

Таблица 7

Всего назначено (избрано) на должности из резерва с момента его формирования, чел.	Назначено (избрано) человек на должности (с момента формирования резерва)							
	заместителей Губернатора области		руководителей, заместителей руководителей органов государственной власти области		глав муниципальных образований, глав местных администраций		Руководителей коммерческих организаций (из резерва)	другие должности (из резерва)
	всего	в т.ч. из резерва	всего	в т.ч. из резерва	всего	в т.ч. из резерва		
81	6	2	44	22	10	9	2	46

Информация о резервах управленческих кадров муниципальных образований представлена в таблице 8:

Таблица 8

Количество муниципальных образований		Количество человек	
всего	в которых сформирован резерв управленческих кадров	находящихся в резервах управленческих кадров муниципальных образований	назначенных (избранных) на должности из резерва управленческих кадров муниципальных образований
22	22	2622	280

Тем не менее до настоящего времени сохраняется ряд проблем формирования и развития кадрового потенциала системы государственного и муниципального управления:

- система работы с кадровым резервом на государственной гражданской и муниципальной службе области требует дальнейшего совершенствования;
- отсутствуют научно обоснованные критерии оценки результативности деятельности государственных гражданских служащих;
- мотивация государственных гражданских и муниципальных служащих области к профессиональному развитию требует дальнейшего совершенствования;
- качество профессионального обучения государственных гражданских и муниципальных служащих не в полной мере отвечает необходимым потребностям, диктуемым современными условиями;
- низкая эффективность внедрения практики конкурсного отбора в работу с персоналом муниципальной службы;
- наличие на муниципальной службе лиц, не соответствующих

квалификационным требованиям по замещаемой должности муниципальной службы;

- применение устаревших кадровых технологий на муниципальной службе в органах местного самоуправления;

- недостаточное внимание к профессиональному развитию муниципальных служащих;

- отсутствие системности в работе с кадровым резервом как основным источником обновления и пополнения кадрового состава муниципальной службы, следовательно, низкий процент граждан, назначаемых из кадрового резерва муниципальной службы;

- недостаточная открытость и прозрачность муниципальной службы, что способствует проявлению коррупции в органах местного самоуправления;

- снижение роли и престижа муниципальной службы в органах местного самоуправления в Белгородской области.

С целью решения существующих проблем подпрограммой 1 предусмотрен комплекс следующих мероприятий:

- профессионализация государственных гражданских служащих области и лиц, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров области;

- разработка и реализация проектов в сфере государственной гражданской и муниципальной службы области.

Реализация намеченных мероприятий позволит сформировать целостную и эффективную систему обеспечения кадрами государственной гражданской, муниципальной службы в соответствии с приоритетами социально-экономического развития области.

2. Цель, задачи, сроки и этапы реализации подпрограммы 1

Целью подпрограммы 1 является формирование высококвалифицированного кадрового состава государственной гражданской и муниципальной службы области.

Цель обуславливает решение следующих основных задач:

Задача 1 «Профессионализация государственных гражданских служащих и лиц, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров области»;

Задача 2 «Развитие проектного управления в условиях модернизации информационно-технологической инфраструктуры в сфере государственной гражданской и муниципальной службы области».

Сроки реализации подпрограммы 1 – на протяжении всего периода реализации государственной программы (2014-2020 годы). Этапы реализации подпрограммы 1 не выделяются.

3. Обоснование выделения системы мероприятий и краткое описание основных мероприятий подпрограммы 1

В рамках реализации задачи 1 «Профессионализация государственных гражданских служащих и лиц, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров области» планируется реализовать основное мероприятие 1.1 «Повышение квалификации, профессиональная подготовка и переподготовка кадров в рамках подпрограммы 1 «Развитие государственной гражданской и муниципальной службы Белгородской области», направленное на повышение уровня развития профессиональных компетенций государственных гражданских служащих области.

Данное основное мероприятие предполагает проведение на основании Указа Президента РФ от 28 декабря 2006 года № 1474 «О дополнительном профессиональном образовании государственных гражданских служащих Российской Федерации» обучения государственных гражданских служащих области по основным направлениям их деятельности и приоритетным направлениям обучения, освещающим в том числе вопросы в сфере межнациональных и межэтнических отношений, проектного управления и других.

В рамках реализации задачи 2 «Развитие проектного управления в условиях модернизации информационно-технологической инфраструктуры в сфере государственной гражданской и муниципальной службы области» планируется реализовать основное мероприятие 1.2 «Мероприятия в рамках подпрограммы «Развитие государственной гражданской и муниципальной службы Белгородской области», направленное на решение актуальных проблем государственной гражданской и муниципальной службы области.

В числе предполагаемых к реализации в плановом периоде проектов:

- проект «Создание института наставничества в Белгородской области»;
- проект «Создание и внедрение механизмов ротации в государственной и муниципальной службе Белгородской области»;
- проект «Совершенствование системы мотивации работников органов власти Белгородской области».

Данный перечень не является исчерпывающим и подлежит пересмотру и дополнению по мере необходимости решения актуальных проблем в сфере государственной гражданской и муниципальной службы.

Система основных мероприятий и показателей подпрограммы 1 представлена в приложении № 1 к государственной программе.

4. Прогноз конечных результатов подпрограммы 1. Перечень показателей подпрограммы 1

№ п/п	Наименование показателя, единица измерения	Соисполнитель	Значение показателя по годам реализации						
			2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020г.
1.	Обеспечение достижения уровня соответствия профессиональных компетенций (согласно картам компетенций государственных гражданских служащих области) не менее чем у 50 процентов государственных гражданских служащих области, процент	Департамент внутренней и кадровой политики области	75	75	75	75	75	75	75

Исчерпывающий перечень показателей реализации подпрограммы 1 представлен в приложении № 1 к государственной программе.

5. Ресурсное обеспечение подпрограммы 1

Общий объем финансирования мероприятий подпрограммы 1 за счет средств областного бюджета в 2014-2020 годах – 23 450 тыс. рублей, в том числе:

- 2014 год – 3 350 тыс. рублей;
- 2015 год – 3 350 тыс. рублей;
- 2016 год – 3 350 тыс. рублей;
- 2017 год – 3 350 тыс. рублей;
- 2018 год – 3 350 тыс. рублей;
- 2019 год – 3 350 тыс. рублей;
- 2020 год – 3 350 тыс. рублей.

Ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов на реализацию мероприятий подпрограммы 1 из различных источников финансирования и ресурсное обеспечение реализации подпрограммы 1 за счет средств бюджета Белгородской области по годам представлены соответственно в приложениях № 3 и № 4 к государственной программе.

Объем финансового обеспечения подпрограммы 1 подлежит ежегодному уточнению в рамках подготовки проекта закона области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

Подпрограмма 2 «Развитие профессионального образования»

Паспорт подпрограммы 2 «Развитие профессионального образования»

№ п/п	Наименование подпрограммы 2: «Развитие профессионального образования» (далее – подпрограмма 2)	
1	Соисполнитель подпрограммы 2	Департамент внутренней и кадровой политики Белгородской области
2	Участники подпрограммы 2	Департамент внутренней и кадровой политики Белгородской области; департамент здравоохранения и социальной защиты населения области; департамент экономического развития области; управление культуры области; департамент образования области
3	Цели подпрограммы 2	Модернизация региональной системы профессионального образования для кадрового обеспечения перспективного социально-экономического развития области
4	Задачи подпрограммы 2	1. Обеспечение государственных гарантий получения профессионального образования. 2. Развитие перспективных форм сотрудничества профессиональных образовательных организаций области и предприятий – социальных партнеров, включающих создание условий для повышения инвестиционной привлекательности учебных заведений. 3. Оптимизация структуры сети и территориального размещения профессиональных образовательных организаций области с привязкой их к приоритетным секторам экономики и региональным кластерам.
5	Сроки и этапы реализации подпрограммы 2	2014-2020 годы, этапы реализации не выделяются
6	Объем бюджетных ассигнований подпрограммы 2 за счет средств областного бюджета (с расшифровкой плановых объемов	Общая потребность в финансовом обеспечении подпрограммы 2 составляет 14 162 496 тыс. руб. Объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы 2 за счет областного бюджета составляет

	<p>бюджетных ассигнований по годам ее реализации), а также прогнозный объем средств, привлекаемых из других источников</p>	<p>13 709 288 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <p>2014 год – 1 846 648 тыс. рублей; 2015 год – 1 904 832 тыс. рублей; 2016 год – 1 953 398 тыс. рублей; 2017 год – 1 972 305 тыс. рублей; 2018 год – 1 991 707 тыс. рублей; 2019 год – 2 010 726 тыс. рублей; 2020 год – 2 029 672 тыс. рублей.</p> <p>Объем средств из федерального бюджета на софинансирование мероприятий подпрограммы 2 планируется в объеме 10 395 тыс. руб.</p> <p>Объем средств из внебюджетных источников финансирования планируется в объеме 442 813 тыс. руб.</p>
7	<p>Конечные результаты подпрограммы 2</p>	<p>1) Увеличение доли лиц, принятых на обучение по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и программам подготовки специалистов среднего звена по востребованным профессиям и специальностям, в общей численности принятых на обучение по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и программам подготовки специалистов среднего звена, до 95 процентов;</p> <p>2) Увеличение доли выпускников профессиональных образовательных организаций области, получивших квалификационный разряд по профессии не ниже четвертого, в общей численности выпускников по данной профессии до 95 процентов</p>

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы 2, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

В настоящее время в системе профессионального образования Белгородской области подготовку специалистов с высшим профессиональным образованием по 170 специальностям и направлениям ведет 7 организаций высшего образования и 15 филиалов, где обучается по

всем формам обучения 69 857 студентов. 39 профессиональных образовательных организаций готовят специалистов среднего звена и рабочих кадров по 102 профессиям и 120 специальностям с общим контингентом 19 796 человек.

В государственной собственности области находятся 1 организация высшего образования и 38 профессиональных образовательных организаций, из которых 31 (81,5 процента) имеют статус автономных.

Существенной характеристикой сети организаций профессионального образования является ее дифференцированность по типам и видам. В 2011-2013 годах в области осуществлялось развитие интегрированных образовательных организаций, реализующих образовательные программы различных уровней образования; осуществлялся комплекс мер по привлечению работодателей к софинансированию профессиональных образовательных организаций, проводилась работа по включению профессиональных образовательных организаций, расположенных на территории области, в состав образовательных организаций высшего образования, что позволило повысить эффективность использования профессорско-преподавательского состава, учебной и лабораторной базы образовательных организаций, обеспечить плановую подготовку квалифицированных специалистов в соответствии с потребностями регионального рынка труда, эффективно использовать материальные средства.

В ходе оптимизации структуры сети профессиональных образовательных организаций области за период 2008-2013 годов реорганизовано путем присоединения 7 и ликвидировано 4 учреждения. В общей сложности мероприятия оптимизации позволили сократить за пять последних лет сеть учреждений профобразования, находящихся в государственной собственности Белгородской области, на 27 процентов (2008 год – 52 учреждения, 2013 год – 38 учреждений).

За последние три года около 60 процентов вузов, расположенных на территории области, заключили с хозяйствующими субъектами договоры на целевую контрактную подготовку студентов, у 100 процентов имеются договоры о повышении квалификации и профессиональной переподготовке персонала предприятий региона. В то же время в период 2010-2013 годов количество студентов, обучающихся в рамках целевой контрактной подготовки, увеличилось на 21 процент и составило в среднем 78 человек на вуз.

В настоящее время рынок труда области характеризуется несбалансированностью и противоречивыми тенденциями как со стороны количественного наполнения, так и со стороны качественного состава работников. Кроме того, ежегодно появляются новые профессии и специальности, вызванные структурными и технологическими изменениями в экономике и формирующие новые профессиональные рынки труда.

С целью устранения дисбаланса между рынком труда и рынком

образовательных услуг ведется оптимизация профессионально-квалификационной структуры системы профессионального образования. За последние три года при наборе в учреждения исключена профессия «Коммерсант в торговле», сокращён приём на профессии «Оператор швейного оборудования» и «Оператор электронно-вычислительных машин», увеличен объём подготовки по профессиям машиностроения и металлообработки, строительной отрасли. В профессиональных образовательных организациях сокращен набор по специальностям «Экономика и бухгалтерский учет», «Менеджмент», «Правоведение».

Подпрограмма 2 направлена на модернизацию системы профессионального образования области. Выполнение поставленных задач по модернизации системы профессионального образования области приведёт:

к увеличению доли лиц, принятых на обучение по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и программам подготовки специалистов среднего звена по востребованным профессиям и специальностям, в общей численности принятых на обучение по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и программам подготовки специалистов среднего звена, до 95 процентов;

к увеличению доли выпускников профессиональных образовательных организаций области, получивших квалификационный разряд по профессии не ниже четвертого, в общей численности выпускников по данной профессии до 95 процентов.

2. Цель, задачи, сроки и этапы реализации подпрограммы 2

Целью подпрограммы 2 является модернизация региональной системы профессионального образования для кадрового обеспечения перспективного социально-экономического развития области.

Достижение цели подпрограммы 2 обеспечивается путем решения следующих задач:

Задача 1 «Обеспечение государственных гарантий получения профессионального образования»;

Задача 2 «Развитие перспективных форм сотрудничества образовательных организаций и предприятий – социальных партнеров, включающих создание условий для повышения инвестиционной привлекательности образовательных организаций»;

Задача 3 «Оптимизация структуры сети и территориального размещения профессиональных образовательных организаций с привязкой их к приоритетным секторам экономики и региональным кластерам».

Сроки реализации подпрограммы 2 – на протяжении всего периода реализации государственной программы (2014-2020 годы). Этапы реализации подпрограммы 2 не выделяются.

3. Обоснование выделения системы мероприятий и краткое описание основных мероприятий подпрограммы 2

Достижение цели и решение задач намечается за счет реализации семи основных мероприятий.

В рамках решения задачи 1 «Обеспечение государственных гарантий получения профессионального образования» планируется реализовать следующие основные мероприятия:

Основное мероприятие 2.1. Обеспечение деятельности (оказание услуг) государственных учреждений (организаций) Белгородской области в рамках подпрограммы 2 «Развитие профессионального образования».

Основное мероприятие 2.2. Меры социальной поддержки педагогических работников государственных образовательных учреждений, расположенных в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа).

Основное мероприятие 2.3. Пособия и компенсации детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей.

Основное мероприятие 2.4. Стипендии в рамках подпрограммы 2 «Развитие профессионального образования».

В рамках решения задачи 2 «Развитие перспективных форм сотрудничества образовательных организаций и предприятий – социальных партнеров, включающих создание условий для повышения инвестиционной привлекательности образовательных организаций» планируется реализовать следующие основные мероприятия:

Основное мероприятие 2.5. Поддержка некоммерческих организаций в рамках подпрограммы 2 «Развитие профессионального образования».

Основное мероприятие 2.6. Закупка оборудования (медицинского оборудования).

В рамках решения задачи 3 «Оптимизация структуры сети и территориального размещения профессиональных образовательных организаций с привязкой их к приоритетным секторам экономики и региональным кластерам» планируется реализовать следующее основное мероприятие:

Основное мероприятие 2.7. Мероприятия в рамках подпрограммы 2 «Развитие профессионального образования».

Реализация данных мероприятий позволит осуществить модернизацию системы профессионального образования Белгородской области.

Система основных мероприятий и показателей подпрограммы 2 представлена в приложении № 1 к государственной программе.

4. Прогноз конечных результатов подпрограммы 2. Перечень показателей подпрограммы 2

В результате реализации подпрограммы 2 к 2020 году планируется достижение следующих конечных результатов:

№ п/п	Наименование показателя, единица измерения	Соисполнитель	Значение показателя по годам реализации						
			2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.
1.	Доля лиц, принятых на обучение по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и программам подготовки специалистов среднего звена по востребованным профессиям и специальностям, в общей численности принятых на обучение по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и программам подготовки специалистов среднего звена, процент	Департамент внутренней и кадровой политики области, департамент здравоохранения и социальной защиты населения области, департамент образования области, управление культуры области	60	65	70	75	80	85	95
2.	Доля выпускников профессиональных образовательных организаций области, получивших квалификационный разряд по профессии не ниже четвертого, в общей численности выпускников по данной профессии, процент	Департамент внутренней и кадровой политики области, департамент здравоохранения и социальной защиты населения области, департамент образования области, управление культуры области	89	91	92	93	94	94	95

Сведения о динамике значений показателей конечного и непосредственного результатов представлены в приложении № 1 к государственной программе.

5. Ресурсное обеспечение подпрограммы 2

Объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы 2 за счет областного бюджета составляет 13 709 288 тыс. рублей, в том числе по годам:

2014 год – 1 846 648 тыс. рублей;
2015 год – 1 904 832 тыс. рублей;
2016 год – 1 953 398 тыс. рублей;
2017 год – 1 972 305 тыс. рублей;
2018 год – 1 991 707 тыс. рублей;
2019 год – 2 010 726 тыс. рублей;
2020 год – 2 029 672 тыс. рублей.

Предполагается привлечение средств:

– из федерального бюджета в объеме 10 395 тыс. руб. на софинансирование мероприятий подпрограммы 2 на условиях, установленных федеральным законодательством;

– привлечение средств из иных источников в объеме 442 813 тыс. руб.

Ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов на реализацию мероприятий подпрограммы 2 из различных источников финансирования и ресурсное обеспечение реализации подпрограммы 2 за счет средств бюджета Белгородской области по годам представлены соответственно в приложениях №3 и №4 к государственной программе.

Сводная информация по государственным заданиям приводится в приложении №5 к государственной программе.

Объем финансового обеспечения подпрограммы 2 подлежит ежегодному уточнению в рамках подготовки проекта закона области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

**Подпрограмма 3 «Развитие вузовской науки»
Паспорт подпрограммы 3 «Развитие вузовской науки»**

№ п/п	Наименование подпрограммы 3: «Развитие вузовской науки» (далее – подпрограмма 3)	
1	Соисполнитель подпрограммы 3	Департамент внутренней и кадровой политики области
2	Участники подпрограммы 3	Департамент внутренней и кадровой политики области; департамент образования области
3	Цель (цели) подпрограммы 3	Наращивание научно-исследовательского потенциала Белгородской области
4	Задачи подпрограммы 3	1. Поддержка научных исследований и разработок в рамках развития территориальных кластеров в экономике и социальной сфере Белгородской области, пропаганда и популяризация научных идей среди населения области. 2. Материальная поддержка и сопровождение перспективных студентов, аспирантов и докторантов
5	Сроки и этапы реализации подпрограммы 3	2014-2020, этапы реализации не выделяются
6	Объем бюджетных ассигнований подпрограммы 3 за счет средств областного бюджета (с расшифровкой плановых объемов бюджетных ассигнований по годам ее реализации), а также прогнозный объем средств, привлекаемых из других источников	Общая потребность в финансовом обеспечении подпрограммы 3 составляет 265 482 тыс. руб. Объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы 3 за счёт областного бюджета составляет 104 482 тыс. рублей, в том числе: 2014 год – 14 926 тыс. руб.; 2015 год – 14 926 тыс. руб.; 2016 год – 14 926 тыс. руб.; 2017 год – 14 926 тыс. руб.; 2018 год – 14 926 тыс. руб.; 2019 год – 14 926 тыс. руб.; 2020 год – 14 926 тыс. руб.

		Объем средств из иных источников финансирования планируется в размере 161 000 тыс. руб.
7	Конечные результаты подпрограммы 3	Увеличение доли студентов, аспирантов и докторантов, принявших участие в научных мероприятиях, до 50 процентов от общего количества студентов, аспирантов и докторантов в 2020 году.

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы 3, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

Научная политика Белгородской области в сфере вузовской науки является составной частью социально-экономической политики, которая выражает отношение государства на региональном уровне к научной, научно-технической и инновационной деятельности, определяет цели, направления, формы деятельности органов государственной власти Белгородской области в сфере науки, техники и реализации достижений науки и техники на территории региона.

В 2012 году завершены мероприятия долгосрочной целевой программы «Вузовская наука» на 2008-2012 годы, утвержденной постановлением Правительства Белгородской области от 9 декабря 2008 года № 295-пп. Согласно данным о студентах, принимавших участие в научной и исследовательской работе, численность их в семи ведущих высших учебных заведениях на территории Белгородской области с 2008 по 2011 годы вместе с уменьшением студенческого контингента в связи с наступлением «демографической ямы» в среднем уменьшалась ежегодно на 1,5 процента и составила к сентябрю 2012 года 12 362 человека.

В то же время процент студентов, принимающих участие в научно-исследовательской работе, к сентябрю 2012 года, по данным вузов, составил более 42 процентов от общего числа студентов, что на 6 процентов больше уровня 2008 года. Указанная динамика стала следствием недостаточно обоснованной единой критериальной системы: под научно-исследовательской работой понимались и исследования в рамках поддержанных грантов, и количество дипломных работ по заявкам предприятий, и участие в научных мероприятиях различного рода. В то же время ясно, что дипломные работы являются частью учебного плана по дисциплинам высшего профессионального образования, следовательно, не относятся к сфере научных работ. Во избежание разночтений и с целью конкретизации показателей представляется важным разработать единую критериальную базу развития научного потенциала Белгородской области в рамках данной подпрограммы.

Динамика изменения возрастного кадрового профессорско-преподавательского состава вузов Белгородской области за последние пять лет показывает выравнивание численного состава четырех основных возрастных групп преподавателей. Активная работа руководства области и высших

учебных заведений в сфере послевузовского образования позволила обеспечить стабильность контингента профессорско-преподавательского состава, увеличив долю преподавателей моложе 40 лет до 41 процента. На сегодняшний день средний возраст докторов наук, работающих в вузах, составляет 54 года, кандидатов наук – 43 года. Важным звеном этой работы стало проведение мероприятий по привлечению молодежи в аспирантуру и поддержка докторантов, что привело к росту числа молодых ученых в аспирантурах и докторантурах вузов области.

В 6 организациях высшего образования, расположенных на территории области, ведется подготовка около 1 700 аспирантов, соискателей ученой степени кандидата наук и 37 докторантов по 90 специальностям, причем 50 процентов из них учатся на бюджетной основе. В области в настоящее время действует 20 диссертационных советов по 38 специальностям в различных сферах деятельности отраслевых наук.

На основе изучения развития научно-исследовательского потенциала области в течение трех последних лет можно констатировать, что количество работающих на базе вузов области проблемных научно-исследовательских лабораторий увеличилось с 43 до 47; научно-исследовательских институтов – с 6 до 7; проектно-конструкторских бюро – с 13 до 14. По-прежнему функционируют 28 инженерных, научных и научно-методических центров, 4 технопарка, 14 экспериментальных производств и 17 других научно-производственных подразделений.

Важнейшим показателем научной активности ученых вузов является количество проводимых мероприятий научной и научно-методической направленности (конференций, семинаров, форумов, выставок). Данные свидетельствуют о положительной динамике и существовании в области научной среды: если в 2008 году научных мероприятий было около 280, то к концу 2011 года их количество выросло до 378 мероприятий.

В 2011 году в результате научно-исследовательской деятельности учеными вузов подано более 50 заявок на объекты промышленной собственности, получено более 70 патентов Российской Федерации, издано 320 монографий (в 2009 – 246, в 2010 – 282) и более 6 тысяч научных статей в более чем 120 сборниках научных трудов, материалов конференций, проводимых на территории области, а также в других изданиях.

В то же время наблюдается снижение количества научно-исследовательских работ в вузах области на 19 процентов по сравнению с 2009 годом, что связано, в частности, с недостаточным предложением грантовой поддержки на условиях финансирования из областного бюджета, а также на условиях софинансирования с научными и общественными фондами.

Продолжается рост числа проектов и идей, нуждающихся в венчурных инвестициях. В среднем ежегодно таких проектов становится на 13 процентов больше. Можно констатировать факт увеличения количества фундаментальных научных исследований по запросам и заказам предприятий: с 41 в 2008 до 55 в 2011 году.

В результате проведения мероприятий в рамках долгосрочной целевой программы «Вузовская наука» на 2008-2012 годы состоялся конкурс региональных грантов, в результате которого победителями стали 25 научных проектов различной проблематики. Согласно заключенным между департаментом образования, культуры и молодежной политики области и руководителями учреждений высшего профессионального образования договорам в 2011 году руководителям победивших проектов были выплачены денежные средства в размере 1,5 млн рублей. В результате передачи в 2012 году полномочий в сфере профессионального образования департаменту кадровой политики области были заключены договора по проектам, рассчитанным на исполнение в течение двух лет, и одобренных ранее департаментом образования, культуры и молодежной политики области. В 2012 году финансирование проектов составило 1 млн рублей. В то же время следует констатировать недостаточную эффективность грантовой поддержки и ее недостаточное финансовое обеспечение. Это связано с изначальными рисками некупаемости затрат и неэффективного расходования денежных средств в научной сфере. Мировая практика показывает, что именно фундаментальные исследования, направленные на решение сугубо научных задач, результаты которых не имеют зачастую быстрого практического применения, не дают прямого эффекта, поскольку не могут быть непосредственно внедрены в производство или социальную сферу, требуют почти исключительно бюджетной поддержки. Важно также поддерживать научные разработки, направленные на социально-экономическое развитие Белгородской области.

В ходе реализуемой в 2013 году долгосрочной целевой программы развития вузовской науки на 2013-2015 годы, утвержденной постановлением Правительства Белгородской области №445-пп от 12 ноября 2012 года, по объявленному конкурсу грантов для ученых Белгородской области на проведение научно-исследовательских работ по приоритетным направлениям социально-экономического развития области было подано 86 заявок по восьми направлениям (кластерам) учеными шести вузов Белгородской области.

Необходимость продолжения работы в направлении развития научных исследований и эффективного использования научно-исследовательского потенциала обуславливает разработку и принятие подпрограммы 3 «Развитие вузовской науки».

В рамках подпрограммы 3 необходимо продолжить финансирование работы объединений, структурных подразделений и информационных ресурсов, которые были созданы благодаря реализации мероприятий долгосрочной областной целевой программы «Вузовская наука»: областного совета молодых ученых, областного научного ресурсного центра развития профессионального образования (ОНРЦРПО), регионального центра интеллектуальной собственности (РЦИС), электронной системы для формирования баз данных по научным программам, проектам, грантам и т.д., реализуемым в организациях высшего образования, сайта «Вузовская наука Белгородчины».

Предусмотрено проведение традиционных мероприятий по привлечению студентов к научной и исследовательской деятельности, поддержке аспирантов и молодых ученых в освоении фундаментальных научных основ и практикоориентированных разработок, в том числе конференций, форумов и конкурсов грантов.

В связи с необходимостью развития научных направлений фундаментального и прикладного характера, особенно связанных с направлениями стратегического развития Белгородской области, большую часть средств планируется направить на финансирование конкурса грантов для профессорско-преподавательского состава вузов Белгородчины.

С целью обеспечения связи вузовской науки с академической наукой с одной стороны и с производственным сектором экономики с другой, запланировано сотрудничество в рамках межрегиональной структуры с Национальным исследовательским центром «Курчатовский институт», а также совместное с предприятиями области использование научных лабораторий.

2. Цель, задачи, сроки и этапы реализации подпрограммы 3

Основной целью реализации подпрограммы 3 «Развитие вузовской науки» является наращивание научно-исследовательского потенциала Белгородской области. Достижение поставленной цели предполагает решение ряда задач подпрограммы 3, в частности:

Задача 1 «Поддержка научных исследований и разработок в рамках развития территориальных кластеров в экономике и социальной сфере Белгородской области, пропаганда и популяризация научных идей среди населения области»;

Задача 2 «Материальная поддержка и сопровождение перспективных студентов, аспирантов и докторантов».

Сроки реализации подпрограммы 3 – на протяжении всего периода реализации государственной программы (2014-2020 годы). Этапы реализации не выделяются.

3. Обоснование выделения системы мероприятий и краткое описание основных мероприятий подпрограммы 3

В рамках решения задачи 1 «Поддержка научных исследований и разработок в рамках развития территориальных кластеров в экономике и социальной сфере Белгородской области, пропаганда и популяризация научных идей среди населения области» планируется реализация основного мероприятия 3.1 «Мероприятия в рамках подпрограммы 3 «Развитие вузовской науки», направленного на организацию участия студенческого актива, аспирантов и молодых ученых области в совещаниях, семинарах, конференциях, конгрессах и слетах, организацию стажировок для студентов и аспирантов на базе научно-исследовательских центров, лабораторий, институтов, предприятий. В течение всего периода действия государственной программы предусматривается

организация и проведение конкурса грантов на выполнение научно-исследовательских работ по приоритетным направлениям социально-экономического развития области для ученых области, а также отдельного конкурса для студентов и аспирантов. Кроме того, популяризации научного мышления и научной деятельности будут способствовать функционирование Белгородского областного общества студентов-исследователей (БООСИ), Совета молодых ученых и специалистов Белгородской области при Губернаторе Белгородской области (СМУС), организация и проведение фестиваля науки, а также информационное сопровождение сайта «Вузовская наука Белгородчины».

В рамках решения задачи 2 «Материальная поддержка и сопровождение перспективных студентов, аспирантов и докторантов» планируется реализация основного мероприятия 3.2 «Стипендии в рамках подпрограммы 3 «Развитие вузовской науки», которое предусматривает выплату стипендий Губернатора области для поощрения научной деятельности перспективных студентов, аспирантов и докторантов вузов, расположенных на территории Белгородской области.

4. Прогноз конечных результатов подпрограммы 3. Перечень показателей подпрограммы 3

№ п/п	Наименование показателя, единица измерения	Исполнитель	Значение показателя по годам реализации						
			2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.
1.	Доля студентов, аспирантов и докторантов, принявших участие в научных мероприятиях, от общего количества студентов, аспирантов и докторантов, процент	Департамент внутренней и кадровой политики области	25	30	35	38	43	48	50

Исчерпывающий перечень показателей реализации данной подпрограммы 3 представлен в приложении № 1 к государственной программе.

5. Ресурсное обеспечение подпрограммы 3

Общий объем финансирования мероприятий подпрограммы 3 за счет средств областного бюджета в 2014-2020 годах составит 104 482 тыс. рублей, в том числе по годам:

- 2014 год – 14 926 тыс. руб.;
- 2015 год – 14 926 тыс. руб.;
- 2016 год – 14 926 тыс. руб.;
- 2017 год – 14 926 тыс. руб.;
- 2018 год – 14 926 тыс. руб.;
- 2019 год – 14 926 тыс. руб.;
- 2020 год – 14 926 тыс. руб.

Объем средств из иных источников финансирования планируется в размере 161 000 тыс. руб.

Общая потребность в финансовом обеспечении подпрограммы 3 составляет 265 482 тыс. руб. и приведена в таблице 9:

Таблица 9

Годы реализации подпрограммы 3	Объем финансирования мероприятий подпрограммы 3 за счет средств областного бюджета, тыс. руб.	Объем средств из внебюджетных источников финансирования, тыс. руб.	Общая потребность в финансовом обеспечении, тыс. руб.
2014	14 926	23 000	37 926
2015	14 926	23 000	37 926
2016	14 926	23 000	37 926
2017	14 926	23 000	37 926
2018	14 926	23 000	37 926
2019	14 926	23 000	37 926
2020	14 926	23 000	37 926

Ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов на реализацию мероприятий подпрограммы 3 из различных источников финансирования и ресурсное обеспечение реализации подпрограммы 3 за счет средств бюджета Белгородской области представлены соответственно в приложениях № 3 и № 4 к государственной программе.

Объем финансового обеспечения подпрограммы 3 подлежит ежегодному уточнению в рамках подготовки проекта закона области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

Подпрограмма 4 «Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства области»

Паспорт подпрограммы 4 «Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства области»

№ п/п	Наименование подпрограммы 4: «Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства области» (далее – подпрограмма 4)	
1	Соисполнитель подпрограммы 4	Департамент внутренней и кадровой политики области
2	Участники подпрограммы 4	Департамент внутренней и кадровой политики области
3	Цель (цели) подпрограммы 4	Формирование управленческого потенциала предприятий и организаций социально-экономической сферы региона
4	Задачи подпрограммы 4	Подготовка специалистов в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации, способных обеспечить внедрение и реализацию инновационных проектов на предприятиях и в организациях области, а также положительное динамичное социально-экономическое развитие региона
5	Сроки и этапы реализации подпрограммы 4	2014-2020 годы, этапы реализации не выделяются
6	Объем бюджетных ассигнований подпрограммы 4 за счет средств областного бюджета (с расшифровкой плановых объемов бюджетных ассигнований по годам ее реализации), а также прогнозный объем средств, привлекаемых из других источников	<p>Общая потребность в финансовом обеспечении подпрограммы 4 составляет 32 879 тыс. руб.</p> <p>Объем бюджетных ассигнований подпрограммы 4 за счет средств областного бюджета составляет 12 229 тыс. руб., в том числе по годам:</p> <p>2014 год – 1 747 тыс. руб. 2015 год – 1 747 тыс. руб. 2016 год – 1 747 тыс. руб. 2017 год – 1 747 тыс. руб. 2018 год – 1 747 тыс. руб. 2019 год – 1 747 тыс. руб.</p>

		2020 год – 1 747 тыс. руб. Объем средств из федерального бюджета на софинансирование мероприятий подпрограммы 4 планируется в размере 8 050 тыс. руб. Объем средств из внебюджетных источников финансирования планируется в размере 12 600 тыс. руб.
7	Конечные результаты подпрограммы 4	Обеспечение доли специалистов, прошедших обучение в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации, от общего количества специалистов, направляемых на обучение в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации согласно квоте региона, 85 процентов ежегодно

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы 4, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

Повышение эффективности функционирования экономики области требует преобразований в структурах и процессах управления. Эти преобразования невозможны без привлечения должным образом подготовленных руководителей и специалистов.

Важность проблемы профессиональной подготовки управленческих кадров для предприятий и организаций региона и страны в целом отражена в Указе Президента Российской Федерации от 23 июля 1997 года № 774 «О подготовке управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации», постановлении Правительства Российской Федерации от 24 марта 2007 года № 177 «О подготовке управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2007/08 – 2014/15 учебных годах».

Подпрограмма 4 «Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства области» является продолжением реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для

организаций народного хозяйства Российской Федерации, в рамках которого с 1998 года в ведущих образовательных учреждениях было обучено 675 белгородских специалистов. Распределение количества специалистов, завершивших обучение по годам, представлено в таблице 10:

Таблица 10

Учебный год	Количество специалистов, прошедших обучение, чел.
1998 – 1999	43
1999 – 2000	29
2000 – 2001	43
2001 – 2002	55
2002 – 2003	50
2003 – 2004	44
2004 – 2005	35
2005 – 2006	44
2006 – 2007	42
2007 – 2008	20
2008 – 2009	38
2009 – 2010	62
2010 – 2011	61
2011 – 2012	58
2012 – 2013	51

Таким образом, в экономику региона пришло поколение специалистов, получивших навыки управления качеством, финансами, владеющее маркетинговыми инструментами.

Проведенный анализ результатов обучения специалистов в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации показал, что:

- в среднем 75 процентов специалистов устанавливают новые деловые и коммерческие контакты;
- 15 процентов специалистов получают повышение в должности в течение 1 года после завершения обучения, 25 процентов – в последующие 2-3 года;
- более 60 процентов специалистов отмечают расширение круга полномочий и «укрепление собственных позиций на предприятии»;
- 4 процента специалистов создают собственное предприятие;
- ежегодно 28 процентов специалистов реализуют проекты снижения издержек на своих предприятиях;
- в среднем 60 процентов специалистов реализуют проекты развития организации, разработанные в ходе обучения, из них более половины реализуют проекты с созданием новых рабочих мест;

– более 45 процентов специалистов в ходе обучения знакомятся с новыми технологиями управления с последующим внедрением этих технологий на своих предприятиях.

По мере усложнения рыночных отношений и роста конкуренции повысился и уровень требований к профессионализму управляющего персонала организаций. Сложные виды деятельности, высокие технологии, наукоемкие производства, международное сотрудничество требуют современных способов управления, постоянного совершенствования организационной структуры, широкого культурного кругозора. Происходящие процессы государственного реформирования также требуют от руководителей высокого уровня управленческих компетенций. В связи с этим появилась острая потребность в подготовке большого количества специалистов-практиков, способных решать проблемы с помощью высокоэффективных средств, создавать предпосылки для перехода к новым формам и принципам управления.

Реализация подпрограммы 4 позволит сформировать эффективную систему подготовки высококвалифицированных управленческих кадров для решения задач по модернизации секторов экономики, внедрению инноваций, а также способных обеспечить положительное социально-экономическое развитие региона.

2. Цель, задачи, сроки и этапы реализации подпрограммы 4

Цель подпрограммы 4 – формирование управленческого потенциала предприятий и организаций социально-экономической сферы региона.

Задачей подпрограммы 4 является подготовка специалистов в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации, способных обеспечить внедрение и реализацию инновационных проектов на предприятиях и в организациях области, а также положительное динамичное социально-экономическое развитие региона.

Сроки реализации подпрограммы 4 – на протяжении всего периода реализации государственной программы (2014-2020 годы). Этапы реализации подпрограммы 4 не выделяются.

3. Обоснование выделения системы мероприятий и краткое описание основных мероприятий подпрограммы 4

Достижение заявленной цели и решение задачи намечается за счет реализации основного мероприятия 4.1. «Подготовка руководителей, специалистов для организаций народного хозяйства Белгородской области».

Реализация основного мероприятия 4.1. осуществляется посредством следующих мероприятий, проводимых ежегодно:

- 1) конкурсный отбор участников;

- 2) обучение (в форме профессиональной переподготовки, повышения квалификации) специалистов в российских образовательных учреждениях;
- 3) информационное сопровождение проводимых мероприятий;
- 4) постпрограммная работа со специалистами, завершившими подготовку в российских образовательных учреждениях.

Конкурсный отбор участников для обучения в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации предусматривает:

- презентацию концепции проекта развития организации (для специалистов – управленцев (менеджеров) в сфере малого и среднего предпринимательства – презентацию концепции развития собственного предпринимательского дела в форме бизнес-плана), оценку роли специалиста в реализации проекта;

- оценку уровня профессиональной компетентности специалиста на основе заданий (тестов) или в ходе профессионального интервью;

- оценку уровня владения иностранным языком;

- оценку знаний в области информационных технологий;

- оценку мотивации специалиста на участие в конкурсном отборе.

Обучение специалистов проводится в ведущих российских высших учебных заведениях, отобранных в установленном законодательством порядке на конкурсной основе:

- в форме профессиональной переподготовки по направлениям «Экономика и управление» («Менеджмент», «Маркетинг», «Финансы и кредит») и «Менеджмент в социальной сфере» («Менеджмент в образовании», «Менеджмент в здравоохранении»);

- в форме повышения квалификации по направлениям «Развитие предпринимательства» и «Менеджмент в сфере инноваций» («Управление инновациями в корпорациях», «Инновационный малый бизнес»).

Специалисту предоставляется право выбора учебной программы, соответствующей потребностям направившего его предприятия, организации или органа исполнительной власти, государственного органа области, органа местного самоуправления.

В рамках информационного сопровождения подпрограммы 4 предусматривается освещение хода реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации и результатов подготовки специалистов, размещение на телевидении видеороликов в период конкурсного отбора специалистов.

Постпрограммная работа заключается в проведении информационно-образовательных мероприятий с участием выпускников, прошедших обучение в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации.

5. Прогноз конечных результатов подпрограммы 4. Перечень показателей подпрограммы 4

№ п/п	Наименование показателя, единица измерения	Соисполнитель	Значение показателя по годам реализации						
			2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.
1.	Доля специалистов, прошедших обучение в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации, от общего количества специалистов, направляемых на обучение в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации согласно квоте региона, процент	Департамент внутренней и кадровой политики области	85	85	85	85	85	85	85

Исчерпывающий перечень показателей реализации подпрограммы 4 представлен в приложении № 1 к государственной программе.

5. Ресурсное обеспечение подпрограммы 4

Общий объем финансирования подпрограммы 4 за счет средств всех источников составляет 32 879 тыс. рублей.

Объем бюджетных ассигнований подпрограммы 4 за счет средств областного бюджета составляет 12 229 тыс. руб., в том числе по годам:

2014 год – 1 747 тыс. руб.

2015 год – 1 747 тыс. руб.

2016 год – 1 747 тыс. руб.

2017 год – 1 747 тыс. руб.

2018 год – 1 747 тыс. руб.

2019 год – 1 747 тыс. руб.

2020 год – 1 747 тыс. руб.

Предполагается привлечение средств:

– из федерального бюджета на софинансирование мероприятий подпрограммы 4 в сумме 8 050 тыс. руб. на условиях, установленных федеральным законодательством;

– из внебюджетных источников в сумме 12 600 тыс. руб.

Ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов на реализацию мероприятий подпрограммы 4 из различных источников финансирования и ресурсное обеспечение реализации подпрограммы 4 за счет средств бюджета Белгородской области по годам представлены соответственно в приложениях №3 и № 4 к государственной программе.

Объем финансового обеспечения подпрограммы 4 подлежит ежегодному уточнению в рамках подготовки проекта закона области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

Подпрограмма 5 «Молодость Белгородчины»

Паспорт подпрограммы 5 «Молодость Белгородчины»

№ п/п	Наименование подпрограммы 5: «Молодость Белгородчины» (далее – подпрограмма 5)	
1	Соисполнитель подпрограммы 5	Управление молодежной политики Белгородской области
2	Участники подпрограммы 5	Управление молодежной политики области; департамент образования области; управление культуры области
3	Цель (цели) подпрограммы 5	Создание условий для самореализации, социального становления молодых людей в возрасте от 14 до 30 лет
4	Задачи подпрограммы 5	1. Создание условий успешной социализации и эффективной самореализации молодежи. 2. Формирование системы продвижения инициативной и талантливой молодежи, развития творческого и инновационного потенциала молодых людей
5	Сроки и этапы реализации подпрограммы 5	2014-2020 годы, этапы реализации не выделяются
6	Объем бюджетных ассигнований подпрограммы 5 за счет средств областного бюджета (с расшифровкой плановых объемов бюджетных ассигнований по годам ее реализации), а также прогнозный объем средств, привлекаемых из других источников	Общая потребность в финансовом обеспечении подпрограммы 5 составляет 596 125 тыс. руб. Объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы 5 за счет областного бюджета составляет 586 125 тыс. рублей, в том числе по годам: 2014 год – 83 201 тыс. рублей; 2015 год – 85 614 тыс. рублей; 2016 год – 83 462 тыс. рублей; 2017 год – 83 462 тыс. рублей; 2018 год – 83 462 тыс. рублей;

		2019 год – 83 462 тыс. рублей; 2020 год – 83 462 тыс. рублей. Объем средств из иных источников финансирования планируется в объеме 10 000 тыс. руб.
7	Конечные результаты подпрограммы 5	Увеличение доли молодых людей в возрасте от 14 до 30 лет, вовлеченных в общественную деятельность, до 62,2 процента от общего количества молодых людей в возрасте от 14 до 30 лет в области

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы 5, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

Молодежная политика является одним из приоритетных направлений социально-экономической политики Российской Федерации и Белгородской области, объектом деятельности государства. Основная цель молодежной политики – создание социально-экономических, правовых и организационных условий и гарантий для самореализации личности молодого человека, реализации его интересов и социального становления, максимального раскрытия потенциала молодежи в интересах развития общества, а также для поддержки молодежных инициатив.

Эффективная государственная молодежная политика – один из главных инструментов развития страны, повышения благосостояния ее граждан и совершенствования общественных отношений. Важнейшим аспектом эффективного управления обществом является информация о жизненных установках групп и категорий молодежи – ценностных ориентациях.

Государственная молодежная политика должна исходить из идеи партнерства органов государственной власти и молодежи на основе гармонизации государственных и личных интересов молодых людей, создания условий для развития всех категорий молодежи.

Молодежная политика сегодня может быть эффективной только в том случае, если она поддерживает индивидуальное развитие молодого человека, а не стремится формировать его личность по шаблонам, стандартам, предписаниям. Она должна информационно и ресурсно обеспечить выбор человека, стимулировать инициативы молодежи и ее организаций, а не навязывать свои варианты решений. Именно поэтому современная молодежная политика должна быть гибкой и сочетать в себе централизованную государственную составляющую и децентрализованную общественную.

Сегодняшней молодежи предстоит жить и действовать в условиях усиления глобальной конкуренции, возрастания роли инноваций и

значения человеческого капитала как основного фактора экономического развития.

Одним из приоритетных направлений деятельности Правительства Белгородской области является разработка и реализация государственной молодежной политики региона, направленной на создание условий и возможностей для успешной социализации и эффективной самореализации молодежи, благоприятной социальной адаптации молодых людей с учетом индивидуальных особенностей.

Молодежная политика региона проводится в отношении граждан в возрасте от 14 до 30 лет.

Среди целевых групп, которые входят в сферу деятельности молодежной политики, можно выделить:

- молодежные лидеры, члены молодежных и студенческих объединений;
- работающая молодежь;
- талантливая молодежь;
- молодые семьи;
- молодежь с ограниченными возможностями;
- молодежь, находящаяся в трудной жизненной ситуации.

Молодежь является самостоятельной социально-демографической группой, инновационный потенциал и роль которой необходимо учитывать во всех сферах жизни общества.

Реализация подпрограммы 5 позволит активнее развивать правовые, экономические и организационные условия и гарантии для самореализации личности молодых людей.

Реализация молодежной политики области должна учитывать существующие пути развития государственной молодежной политики на федеральном уровне:

- «разумный протекционизм» - поиск оптимального соотношения между адресной поддержкой, социальной защитой молодежи, созданием условий, необходимых для ее активного вовлечения в процессы функционирования и преобразования общества, развитием способностей молодежи к социальной адаптации, самоорганизации и саморазвитию;
- развитие практики социального партнерства, осуществляемое посредством ведения открытого диалога между партнерами по актуальным проблемам развития молодежной политики региона.

Численность молодежи в Белгородской области в возрасте 14 – 30 лет на 1 января 2013 года составляет 366 804 человек (23,8 процента от общего числа населения региона).

В настоящее время современная ситуация социально-экономического развития предъявляет особые требования к молодому поколению: молодежь должна стать основным трудовым ресурсом Белгородской области.

Сегодня происходит смена модели социально-экономического

поведения молодежи: с пассивно-выжидательной (по сути, патерналистской) на активно-деятельностную (рыночную). И весьма характерно, что по данным опросов абсолютное большинство молодых людей (74 процента) хотели бы активно работать для улучшения своего благосостояния.

Проблема трудоустройства по-прежнему остается актуальной в молодежной среде.

Молодежь является наиболее мобильной частью населения, характеризующейся относительно более высокой скоростью адаптации к требованиям рынка. Поэтому в настоящее время возможностей трудоустройства у молодежи не меньше, если не больше, чем у лиц среднего и старшего возраста, даже несмотря на отсутствие опыта работы.

Занятость молодежи зависит, в первую очередь, от общей ситуации на рынке труда в регионе, так как она тесно связана с общими показателями безработицы для всего населения.

Актуальным остается вопрос временного трудоустройства несовершеннолетних. Основной формой организации временной занятости молодежи являются трудовые отряды и лагеря (таблица №11).

Таблица №11

№ п/п	Наименование показателя	2011 год	2012 год	2013 год
1.	Количество молодежи, охваченной временным трудоустройством, чел.	38873	17980	22796
2.	Количество студенческих трудовых отрядов	373	117	141
3.	Количество летних трудовых лагерей	186	261	229
4.	Количество трудовых отрядов дневного пребывания	404	217	198

Социологические исследования показывают, что молодые люди сегодня более или менее ясно осознают факт социальной дифференциации в молодежной среде, наличие в ней групп с различными, нередко противоположными, интересами, ценностями и жизненными ориентирами. Это проявляется в несовпадении суждений о собственных целях и ожиданиях молодежи в целом. Молодой человек как бы разделяет себя и окружающих.

Молодые люди становятся все более прагматичными и рационально мыслящими и ориентируются на достаток и деловую карьеру. Возможность их достижения связывается с получением хорошего

профессионального образования и наличием условий для самореализации.

Для развития молодежной активности необходима поддержка конструктивных инициатив, стимулирование научной, творческой и общественно полезной деятельности молодых людей.

Остается острой проблема социальной интеграции в общество молодых людей с ограниченными возможностями, детей-сирот, подростков из неблагополучных семей и групп социального риска, молодых людей, вернувшихся из мест лишения свободы. Молодежная политика Белгородской области ставит целью социализацию молодых людей с ограниченными возможностями и молодежи, оказавшейся в трудной жизненной ситуации. Одним из главных проектов в данном направлении является проект «Возвращение в общество», предусматривающий социализацию подростков и молодежи, оказавшихся в местах лишения свободы и освобождающихся из них.

Трудностью вхождения молодых людей во взрослую, зрелую жизнь является информационно-правовой вакуум, сформировавшийся в последние годы. Наряду с мощными потоками информации, носящими разнонаправленные векторы, в современном информационном поле проблематично выделить нужную информацию, которую можно реально применить в жизни молодого человека.

Необходимо создание молодежных информационных ресурсов в средствах массовой информации, которые будут доступны, публичны и достоверно отразят для молодых людей адекватную информационную картину современного общества, помогут сориентироваться в юридически-правовой, культурно-досуговой, учебной, профессиональной и других сферах жизни.

Многообразие проблем молодежи определяет межведомственный характер молодежной политики, требует сочетания отраслевого подхода с самым тесным взаимодействием органов государственной власти, органов местного самоуправления и общественных объединений.

Сегодня управление молодежной политики области реализует следующие приоритетные проекты в рамках Стратегии государственной молодежной политики Белгородской области: «Белгородская молодежная информационная сеть «Новый взгляд» (расширение информационного пространства молодежи), «Молодая семья Белгородчины» (укрепление института семьи через социальные практики), «Карьера» (планирование и развитие карьеры молодого человека, поддержка инициатив молодежи в социальной, экономической и научной сфере), «Успех в твоих руках» (выявление и поддержка талантливой молодежи), «Команда» (формирование и развитие общественно-политической активности молодежи, ее участия в процессе самоуправления и в управлении общественной жизнью), «Молодой доброволец Белгородчины» (вовлечение молодежи в волонтерскую деятельность), «Шаг навстречу» (социализация молодых людей с ограниченными возможностями, развитие

в молодежной среде идеи содействия людям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации), «Гражданин России» (патриотическое и духовно-нравственное развитие молодежи).

В ходе реализации проектов сложилась система мероприятий по работе с талантливой молодежью, решению проблем занятости, социальной поддержки, духовного и физического развития молодежи, обозначились пути решения социально-экономических проблем молодежи.

В связи с отсутствием достаточного нормативного регулирования ряда вопросов и комплексного подхода к решению проблем молодежи в настоящий момент проявляются следующие негативные тенденции:

- снижение интереса молодежи к инновационной, научной и творческой деятельности. Несовершенство системы выявления и продвижения талантливой молодежи, механизмов вовлечения молодежи в инновационную деятельность может существенно затруднить реализацию государственных приоритетов по модернизации российской экономики;

- низкий уровень вовлеченности молодежи в социальную практику. Эта тенденция проявляется во всех сферах жизни молодого человека – гражданской, профессиональной, культурной, семейной. Молодежь обладает значительным потенциалом, который используется не в полной мере, - мобильностью, инициативностью, восприимчивостью к инновационным изменениям, новым технологиям, способностью противодействовать негативным вызовам;

- несовершенство системы поддержки молодых людей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации.

В Белгородской области сформирован достаточный базис для преодоления этих тенденций и создания условий для повышения социальной активности молодежи и самореализации ее потенциала через реализацию программно-целевого подхода.

Программно-целевой подход в решении важнейших задач государственной молодежной политики в Белгородской области нацелен на создание действенных механизмов повышения социально-экономической и духовно-культурной активности молодежи.

Применение программно-целевого метода дает возможность оптимизировать действия разных ведомств, позволит сделать услуги для молодых людей области комплексными, объединяющими усилия различных органов исполнительной власти, местного самоуправления и бизнес-структур.

Подпрограмма 5 призвана обеспечить формирование качественно нового подхода к развитию сферы молодежной политики в Белгородской области путем перехода на проектную деятельность.

Несмотря на достигнутые результаты в молодежной политике области, имеется ряд проблем, отрицательно влияющих на развитие инновационного потенциала молодежи:

- недостаточный уровень социальной ответственности среди

отдельных слоев молодежи;

- низкий уровень систематизации работы с талантливой молодежью (отсутствие полной базы данных талантливой молодежи, системы стимулирования и распространения информации о молодых талантах);

- недостаточный уровень развития инфраструктуры современной молодежной политики, которая включает в себя организации, учреждения и службы, осуществляющие многофункциональную деятельность, учитывающую потребности молодежи по широкому спектру социально значимых вопросов;

- недостаточный уровень кадрового обеспечения сферы «Молодежная политика» и подготовки кадров;

- недостаточность статистической информации, позволяющей объективно оценивать проблемы в молодежной среде и находить возможные варианты их решения;

- недостаточный уровень физической подготовки и состояния здоровья молодых людей;

- рост молодежной зависимости от слабоалкогольных и энергетических напитков, иных психоактивных веществ;

- сложности трудоустройства молодежи по специальности при отсутствии опыта работы;

- недостаток правового регулирования (отсутствие федерального закона, регламентирующего деятельность органов по делам молодежи субъектов Российской Федерации).

Для решения указанных проблем будут приняты следующие меры:

- организация работы путем увеличения объема, разнообразия, доступности и повышения качества оказания услуг для молодежи на территории Белгородской области;

- проведение мероприятий, направленных на развитие творческого потенциала различных категорий молодежи, поддержку молодых людей, находящихся в трудной жизненной ситуации и молодых семей, организацию временной трудовой занятости подростков и молодежи, повышение уровня гражданско-патриотического воспитания молодежи, а также мероприятий, способствующих решению проблем социальной адаптации и самореализации молодежи;

- организация условий вовлечения молодежи в проектную деятельность и социальную практику;

- проведение мероприятий по поддержке и развитию сети учреждений молодежной направленности, по обучению, подготовке и повышению квалификации молодых специалистов;

- организация работы по популяризации и пропаганде здорового образа жизни молодежи и развитию молодежного туризма в области;

- проведение мероприятий в рамках информационно-ресурсного обеспечения молодежи, международного и межрегионального сотрудничества, и мероприятий по разработке нормативных правовых

актов в сфере реализации государственной молодежной политики в Белгородской области.

Настоящая подпрограмма максимально учитывает различные тенденции, существующие и возникающие в молодежной среде, и способствует созданию условий для:

- устойчивого развития и функционирования инфраструктуры по работе с молодежью;
- расширения информационного пространства молодежи;
- сохранения здоровья;
- развития и совершенствования лидерских способностей, самореализации в различных сферах деятельности;
- формирования духовно-нравственных качеств личности молодого человека, делающих его способным противостоять негативным факторам современного общества.

2. Цель, задачи, сроки и этапы реализации подпрограммы 5

Целью подпрограммы 5 «Молодость Белгородчины» является создание условий для самореализации, социального становления молодых людей в возрасте от 14 до 30 лет.

Задачами подпрограммы 5 являются следующие:

Задача 1 «Создание условий успешной социализации и эффективной самореализации молодежи»;

Задача 2 «Формирование системы продвижения инициативной и талантливой молодежи, развития творческого и инновационного потенциала молодых людей».

Основным показателем конечного результата реализации подпрограммы 5 является доля молодых людей в возрасте от 14 до 30 лет, вовлеченных в общественную деятельность, от общего количества молодых людей в возрасте от 14 до 30 лет в области.

Значение данного показателя должно увеличиться с 43 процентов в 2013 году до 62,2 процента в 2020 году.

Сроки реализации подпрограммы 5 – на протяжении всего периода реализации государственной программы (2014-2020 годы). Этапы реализации подпрограммы 5 не выделяются.

3. Обоснование выделения системы мероприятий и краткое описание основных мероприятий подпрограммы 5

Для выполнения задачи 1 «Создание условий успешной социализации и эффективной самореализации молодежи» необходимо реализовать:

Основное мероприятие 5.1 «Обеспечение деятельности (оказание услуг) подведомственных учреждений (организаций) Белгородской области» в рамках подпрограммы 5 «Молодость Белгородчины» и основное мероприятие 5.2 «Поддержка некоммерческих организаций в

рамках подпрограммы 5 «Молодость Белгородчины», в рамках которых планируется обеспечить учреждения государственными заданиями по реализации основных направлений государственной молодежной политики и обеспечить финансовое выполнение заданий. Финансовое обеспечение реализации заданий будет осуществляться с учетом показателей по объему и качеству оказываемых услуг.

Реализация указанных мероприятий направлена на обеспечение деятельности государственного бюджетного учреждения «Центр молодежных инициатив» и регионального отделения общероссийской общественно-государственной организации «Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России».

Финансирование данного основного мероприятия осуществляется за счет средств областного бюджета.

Для выполнения задачи 2 «Формирование системы продвижения инициативной и талантливой молодежи, развития творческого и инновационного потенциала молодых людей» необходимо реализовать основное мероприятие 5.3. «Мероприятия в рамках подпрограммы 5 «Молодость Белгородчины».

Реализация данного мероприятия направлена на:

- поддержку социальной и инновационной активности молодежи;
- формирование системы развития кадрового потенциала Белгородской области;
- создание целостной системы молодежных информационных ресурсов;
- повышение профессионального уровня сотрудников органов по делам молодежи и молодежного актива;
- обеспечение проведения мероприятий, направленных на физическое развитие молодежи и развитие молодежного туризма;
- обеспечение проведения мероприятий, направленных на выявление и поощрение талантливой молодежи, стимулирование деятельности молодежного актива;
- обеспечение проведения мероприятий, направленных на грантовую поддержку проектной деятельности молодежи.

В рамках основного мероприятия будет организовано участие представителей молодежи Белгородской области в различных региональных и межрегиональных мероприятиях, лагерях и школах актива, форумах и прочих мероприятиях, а также построение системы грантовой поддержки молодежных проектов и инициатив.

Финансирование данного основного мероприятия осуществляется за счет средств областного бюджета.

4. Прогноз конечных результатов подпрограммы 5. Перечень показателей подпрограммы 5

№ п/п	Наименование показателя, единица измерения	Соисполнитель	Значение показателя по годам реализации						
			2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.
1.	Доля молодых людей в возрасте от 14 до 30 лет, вовлеченных в общественную деятельность, от общего количества молодых людей в возрасте от 14 до 30 лет в области, процент	Управление молодежной политики Белгородской области; департамент образования Белгородской области; управление культуры Белгородской области	44,9	47,2	49,7	52,5	55,5	58,7	62,2

Исчерпывающий перечень показателей реализации подпрограммы 5 представлен в приложении № 1 к государственной программе.

5. Ресурсное обеспечение подпрограммы 5

Общий объем финансирования мероприятий подпрограммы 5 за счет средств областного бюджета в 2014-2020 годах составит 586 125 тыс. рублей, в том числе:

2014 год – 83 201,0 тыс. рублей;
2015 год – 85 614,0 тыс. рублей;
2016 год – 83 462,0 тыс. рублей;
2017 год – 83 462,0 тыс. рублей;
2018 год – 83 462,0 тыс. рублей;
2019 год – 83 462,0 тыс. рублей;
2020 год – 83 462,0 тыс. рублей.

Предполагается привлечение средств из иных источников в сумме 10 000 тыс. руб.

Ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов на реализацию мероприятий подпрограммы 5 из различных источников финансирования и ресурсное обеспечение реализации подпрограммы 5 за счет средств бюджета Белгородской области по годам представлены соответственно в приложениях №3 и № 4 к государственной программе.

Объем финансового обеспечения подпрограммы 5 подлежит ежегодному уточнению в рамках подготовки проекта закона области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

Подпрограмма 6 «Обеспечение реализации государственной программы Белгородской области «Развитие кадровой политики Белгородской области на 2014-2020 годы»

Паспорт подпрограммы 6 «Обеспечение реализации государственной программы Белгородской области «Развитие кадровой политики Белгородской области на 2014-2020 годы»

№ п/п	Наименование подпрограммы 6: «Обеспечение реализации государственной программы Белгородской области «Развитие кадровой политики Белгородской области на 2014-2020 годы» (далее – подпрограмма 6)	
1	Соисполнитель подпрограммы 6	Департамент внутренней и кадровой политики области
2	Участники подпрограммы 6	Департамент внутренней и кадровой политики области; управление молодежной политики области
3	Цель (цели) подпрограммы 6	Обеспечение эффективного управления реализацией государственной программы
4	Задачи подпрограммы 6	Исполнение государственных функций департаментом внутренней и кадровой политики Белгородской области и управлением молодежной политики Белгородской области в соответствии с действующим законодательством
5	Сроки и этапы реализации подпрограммы 6	2014-2020 годы, этапы реализации не выделяются
6	Объем бюджетных ассигнований подпрограммы 6 за счет средств областного бюджета (с расшифровкой плановых объемов бюджетных ассигнований по годам ее реализации), а также прогнозный объем средств, привлекаемых из других источников	Объем бюджетных ассигнований подпрограммы 6 за счет средств областного бюджета составляет 747 258 тыс. руб., в том числе по годам: 2014 год – 106 944 тыс. рублей; 2015 год – 106 719 тыс. рублей; 2016 год – 106 719 тыс. рублей; 2017 год – 106 719 тыс. рублей; 2018 год – 106 719 тыс. рублей; 2019 год – 106 719 тыс. рублей; 2020 год – 106 719 тыс. рублей
7	Конечные результаты подпрограммы 6	Обеспечение среднего уровня достижения целевых показателей государственной программы не менее 95 процентов

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы 6, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

Подпрограмма 6 направлена на решение задачи государственной программы по обеспечению эффективного управления реализацией государственной программы. В рамках подпрограммы 6 решается задача по исполнению государственных функций департамента внутренней и кадровой политики Белгородской области и управления молодежной политики Белгородской области в соответствии с действующим законодательством.

Реализация комплекса мероприятий подпрограммы 6 обеспечит повышение эффективности и результативности бюджетных расходов в сфере реализации государственной программы.

2. Цель, задачи, сроки и этапы реализации подпрограммы 6

Реализация подпрограммы 6 позволит обеспечить достижение цели и решение задач государственной программы и достижение конечных и непосредственных результатов, предусмотренных государственной программой и входящими в ее состав подпрограммами.

Цель подпрограммы 6 - обеспечение эффективного управления реализацией государственной программы.

Задача подпрограммы 6 - исполнение государственных функций департаментом внутренней и кадровой политики Белгородской области и управлением молодежной политики Белгородской области в соответствии с действующим законодательством.

Сроки реализации подпрограммы 6 – на протяжении всего периода реализации государственной программы (2014-2020 годы). Этапы реализации не выделяются.

3. Обоснование выделения системы мероприятий и краткое описание основных мероприятий подпрограммы 6

В рамках решения задачи «Исполнение государственных функций департаментом внутренней и кадровой политики Белгородской области и управлением молодежной политики Белгородской области в соответствии с действующим законодательством» будут реализовываться 3 основных мероприятия:

Основное мероприятие 6.1. «Обеспечение функций органов власти Белгородской области, в том числе территориальных органов», в рамках которого планируется реализовать следующие мероприятия:

- Расходы на обеспечение функций (оказание услуг) департамента внутренней и кадровой политики Белгородской области. Мероприятие направлено на выполнение задач по исполнению государственных функций и оказанию услуг департаментом внутренней и кадровой политики Белгородской области в соответствии с действующим законодательством,

обеспечивает соблюдение норм законодательства Российской Федерации и законодательства Белгородской области, выполнение поручений Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, органов государственной власти области.

- Расходы на обеспечение функций (оказание услуг) управления молодежной политики Белгородской области. Мероприятие направлено на выполнение задач по исполнению государственных функций и оказанию услуг управлением молодежной политики Белгородской области в соответствии с действующим законодательством, обеспечивает соблюдение норм законодательства Российской Федерации и законодательства Белгородской области, выполнение поручений Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, органов государственной власти области.

Основное мероприятие 6.2. «Обеспечение деятельности (оказание услуг) подведомственных учреждений (организаций)», в рамках которого планируется реализовать мероприятие, направленное на выполнение государственного задания областного автономного учреждения «Институт региональной кадровой политики».

6.3. «Расходы на выплаты по оплате труда заместителей высшего должностного лица субъекта Российской Федерации».

Система основных мероприятий и показателей подпрограммы 6 представлена в приложении № 1 к государственной программе.

4. Прогноз конечных результатов подпрограммы 6. Перечень показателей подпрограммы 6

№ п/п	Наименование показателя, единица измерения	Соисполнитель	Значение показателя по годам реализации						
			2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.
1.	Обеспечение среднего уровня достижения целевых показателей государственной программы, процент	Департамент внутренней и кадровой политики области; управление молодежной политики области	95	95	95	95	95	95	95

Исчерпывающий перечень показателей реализации подпрограммы 6 представлен в приложении № 1 к государственной программе.

5. Ресурсное обеспечение подпрограммы 6

Объем бюджетных ассигнований подпрограммы 6 за счет средств областного бюджета составляет 747 258 тыс. руб., в том числе по годам:

2014 год – 106 944 тыс. рублей;

2015 год – 106 719 тыс. рублей;

2016 год – 106 719 тыс. рублей;

2017 год – 106 719 тыс. рублей;

2018 год – 106 719 тыс. рублей;

2019 год – 106 719 тыс. рублей;

2020 год – 106 719 тыс. рублей.

Ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов на реализацию мероприятий подпрограммы 6 из различных источников финансирования и ресурсное обеспечение реализации подпрограммы 6 за счет средств бюджета Белгородской области по годам представлены соответственно в приложениях №3 и №4 к государственной программе.

Объем финансового обеспечения подпрограммы 6 подлежит ежегодному уточнению в рамках подготовки проекта закона области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

Подпрограмма 7 «Противодействие коррупции»

Паспорт подпрограммы 7 «Противодействие коррупции»

№ п/п	Наименование подпрограммы 7: «Противодействие коррупции» (далее – подпрограмма 7)	
1	Соисполнитель подпрограммы 7	Департамент внутренней и кадровой политики области
2	Участники подпрограммы 7	<p>Администрация Губернатора области;</p> <p>департамент внутренней и кадровой политики области;</p> <p>департамент финансов и бюджетной политики области;</p> <p>департамент экономического развития области;</p> <p>департамент агропромышленного комплекса области;</p> <p>департамент строительства, транспорта и жилищно-коммунального хозяйства области;</p> <p>департамент образования области;</p> <p>департамент здравоохранения и социальной защиты населения области;</p> <p>департамент имущественных и земельных отношений области;</p> <p>департамент природопользования и охраны окружающей среды области;</p> <p>управление государственного заказа и лицензирования области;</p> <p>управление архитектуры и градостроительства области;</p> <p>управление жилищно-коммунального хозяйства области;</p> <p>управление по труду и занятости населения Белгородской области;</p> <p>управление культуры области;</p> <p>управление социальной защиты населения области;</p> <p>управление печати и телерадиовещания области;</p> <p>управление молодежной политики области;</p> <p>управление физической культуры и спорта области;</p>

		<p>управление ЗАГС области; управление ветеринарии области; управление лесами области; управление по делам архивов области; Государственная жилищная инспекция области; Комиссия по государственному регулированию цен и тарифов в области; Государственная инспекция по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники области с соответствующими госинспекциями городов и районов; управление по охране и использованию объектов животного мира, водных биологических ресурсов и среды их обитания области; администрации муниципальных районов и городских округов области (по согласованию)</p>
3	Цель (цели) подпрограммы 7	Снижение уровня коррупции во всех сферах деятельности государственных и общественных институтов Белгородской области, устранение причин ее возникновения
4	Задачи подпрограммы 7	<p>1. Совершенствование инструментов и механизмов, в том числе правовых и организационных, противодействия коррупции, обеспечение объективной оценки процессов и тенденций в состоянии коррупции посредством проведения мониторинговых исследований.</p> <p>2. Активизация антикоррупционного обучения и антикоррупционной пропаганды, вовлечение кадровых, информационных и других ресурсов гражданского общества в противодействие коррупции.</p> <p>3. Обеспечение открытости и доступности для населения деятельности органов государственной власти Белгородской области,</p>

		укрепление их связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности
5	Сроки и этапы реализации подпрограммы 7	2014-2020 годы, этапы реализации не выделяются
6	Объем бюджетных ассигнований подпрограммы 7 за счет средств областного бюджета (с расшифровкой плановых объемов бюджетных ассигнований по годам ее реализации), а также прогнозный объем средств, привлекаемых из других источников	<p>Общая потребность в финансовом обеспечении подпрограммы 7 составляет 19 810 тыс. руб.</p> <p>Объем бюджетных ассигнований подпрограммы 7 за счет средств областного бюджета составляет 3 920 тыс. руб., в том числе по годам:</p> <p>2014 год – 560 тыс. рублей; 2015 год – 560 тыс. рублей; 2016 год – 560 тыс. рублей; 2017 год – 560 тыс. рублей; 2018 год – 560 тыс. рублей; 2019 год – 560 тыс. рублей; 2020 год – 560 тыс. рублей.</p> <p>Объем средств из иных источников финансирования планируется в объеме 15 890 тыс. рублей.</p>
7	Конечные и непосредственные результаты подпрограммы 7	<p>1. Определение уровня коррупции в сферах деятельности органов государственной власти, государственных органов области, администраций муниципальных районов и городских округов в ходе проведения социологических исследований, его снижение в результате последовательной реализации мероприятий, предусмотренных подпрограммой 7.</p> <p>2. Обеспечение ежегодного антикоррупционного обучения не менее 15 процентов государственных гражданских и муниципальных служащих, вовлечение кадровых, информационных и других ресурсов гражданского общества в противодействие коррупции.</p> <p>3. Увеличение уровня информационного сопровождения</p>

		мероприятий антикоррупционной направленности, публичного осуждения коррупции в средствах массовой информации, информирования населения через средства массовой информации о ходе и результатах реализации подпрограммы 7 до 42 процентов
--	--	--

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы 7, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

Проблема коррупции является чрезвычайно важной и насущной в политической, экономической, социальной жизни как России в целом, так и Белгородской области. Коррупция существует практически во всех сферах жизни общества, она проявляется в самых разнообразных формах и видах, деформирует существующие легальные методы и механизмы управления общественными процессами и влечет антисоциальные последствия.

Преступные действия чиновников подрывают авторитет государственных органов и органов местного самоуправления у населения, препятствуют развитию предпринимательства, снижают активность бизнеса, негативно влияют на социально-экономическое развитие региона, что требует принятия скоординированных мер по устранению причин, порождающих коррупцию.

Коррупция имеет не только скрытый, но и согласительный характер совершения. В большинстве случаев она не влечет за собой жалоб, так как обе стороны получают выгоду от незаконной сделки.

Противодействие коррупции требует проведения последовательной системной работы всего государства и общества по пресечению деятельности коррумпированных должностных лиц любого уровня и формированию действенных условий, препятствующих дальнейшему развитию коррупции.

Такая работа проводилась на территории Белгородской области посредством реализации мероприятий областной программы «Противодействие коррупции в Белгородской области на 2010 - 2012 годы» утвержденной постановлением Правительства Белгородской области от 18 января 2010 года №17-пп, реализации плана мероприятий по противодействию коррупции в Белгородской области на 2013 год, утвержденного постановлением Губернатора Белгородской области от 21 мая 2013 года №57.

В целях координации на территории области деятельности по противодействию коррупции постановлением Губернатора Белгородской области от 29 сентября 2008 года № 117 «О мерах по реализации национального плана противодействия коррупции» создан и на постоянной

основе осуществляет свою деятельность Совет при Губернаторе области по противодействию коррупции, на заседаниях которого рассматриваются актуальные проблемы, связанные с деятельностью органов государственной власти области по противодействию коррупции.

Одним из эффективных механизмов противодействия коррупции является кадровая политика в системе государственной службы, имеющая своей целью формирование кадрового состава профессиональных государственных служащих, а также осуществление постоянного и тщательного контроля за соблюдением государственными гражданскими служащими области ограничений и запретов, установленных действующим законодательством.

Для реализации указанных задач в органах государственной власти области созданы подразделения либо определены должностные лица по профилактике коррупционных и иных правонарушений в сфере государственной службы. В рамках реализации государственной политики по противодействию коррупции в органах государственной власти области для предотвращения конфликта интересов образованы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликтов интересов.

Кроме того, в органах государственной власти области утверждены и опубликованы перечни должностей государственной гражданской службы области, при назначении на которые и при замещении которых государственные гражданские служащие Белгородской области обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.

В целях реализации положений Федерального закона от 03 декабря 2012 года № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам» проведена разработка (корректировка) региональных нормативных правовых актов, а также иных организационных документов в области противодействия коррупции.

В ходе реализации мероприятий по противодействию коррупции с государственными гражданскими служащими органов государственной власти Белгородской области (муниципальными служащими органов местного самоуправления области) проведены семинары-совещания по вопросам:

заполнения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и типичных нарушениях, допущенных при представлении указанных сведений;

организации и совершенствования взаимодействия правоохранительных и контрольно-надзорных органов при осуществлении проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и

обязательствах имущественного характера, представляемых лицами, замещающими государственные должности Белгородской области, государственными гражданскими служащими Белгородской области, муниципальными служащими Белгородской области;

практики применения законодательства о противодействии коррупции.

Реализация областной программы противодействия коррупции на 2010 - 2012 годы, и плана мероприятий по противодействию коррупции на 2013 год позволила повысить уровень взаимодействия между органами государственной власти Белгородской области, правоохранительными и иными контролирующими органами в сфере противодействия коррупции.

Однако, несмотря на предпринимаемые меры коррупция, являясь неизбежным следствием избыточного администрирования, по-прежнему серьезно затрудняет нормальное функционирование всех общественных механизмов, препятствует проведению социальных преобразований и повышению эффективности экономики, вызывает в гражданском обществе серьезную тревогу и недоверие к институтам власти и управления. Данные обстоятельства требуют дальнейшего наращивания усилий по противодействию коррупции, использованию программно-целевых методов, которые позволят обеспечить постоянный контроль за реализацией мероприятий подпрограммы 7, своевременно и гибко вносить изменения в перечень запланированных мероприятий, осуществлять оперативный анализ достигнутых результатов. Использование программного подхода к вопросам противодействия коррупции обеспечивается комплексность, неразрывность, последовательность и конкретность принимаемых мер.

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Указом Президента Российской Федерации от 13 марта 2012 года № 297 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2012 - 2013 годы и внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции», а также учитывая высокую значимость и актуальность вопросов противодействия коррупции, приоритетным направлением противодействия коррупции является устранение или минимизация факторов, порождающих коррупцию или способствующих ее распространению.

Таким образом, подпрограмма 7 является важной составной частью реализации антикоррупционной политики в Белгородской области и позволяет обеспечить согласованное проведение мероприятий по предупреждению коррупции.

2. Цель, задачи, сроки и этапы реализации подпрограммы 7

Целью подпрограммы 7 является снижение уровня коррупции во всех сферах деятельности государственных и общественных институтов Белгородской области, устранение причин ее возникновения.

Цель обуславливает решение следующих основных задач:

Задача 1 «Совершенствование инструментов и механизмов, в том числе правовых и организационных, противодействия коррупции, обеспечение объективной оценки процессов и тенденций в состоянии коррупции посредством проведения мониторинговых исследований»;

Задача 2 «Активизация антикоррупционного обучения и антикоррупционной пропаганды, вовлечение кадровых, информационных и других ресурсов гражданского общества в противодействие коррупции»;

Задача 3 «Обеспечение открытости и доступности для населения деятельности органов государственной власти Белгородской области, укрепление их связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности».

Сроки реализации подпрограммы 7 – на протяжении всего периода реализации государственной программы (2014-2020 годы). Этапы реализации подпрограммы не выделяются.

3. Обоснование выделения системы мероприятий и краткое описание основных мероприятий подпрограммы 7

В рамках задачи «Активизация антикоррупционного обучения и антикоррупционной пропаганды, вовлечение кадровых, информационных и других ресурсов гражданского общества в противодействие коррупции» реализуются основные мероприятия 7.1. «Повышение квалификации, профессиональная подготовка и переподготовка кадров в рамках подпрограммы «Противодействие коррупции», 7.2. «Размещение социальной рекламы антикоррупционной направленности на телевидении, рекламных щитах и баннерах», а также осуществление организационных мероприятий, отраженных в таблице 12.

В рамках реализации задачи «Совершенствование инструментов и механизмов, в том числе правовых и организационных, противодействия коррупции, обеспечение объективной оценки процессов и тенденций в состоянии коррупции посредством проведения мониторинговых исследований» предусматривается реализация основного мероприятия 7.3. «Проведение социологических опросов населения с целью выявления наиболее коррупциогенных сфер и оценки эффективности антикоррупционных мер», а также проведение организационных антикоррупционных мер, реализация которых планируется в 2014-2020 годы за счет текущего финансирования органов государственной власти, государственных органов области, администраций муниципальных районов и городских округов области. Данные мероприятия отображены в таблице 12.

В рамках задачи «Обеспечение открытости и доступности для населения деятельности органов государственной власти Белгородской области, укрепление их связи с гражданским обществом, стимулирование

антикоррупционной активности общественности» предусматривается реализация основного мероприятия 7.4. «Информационное сопровождение мероприятий антикоррупционной направленности, публичное осуждение коррупции в средствах массовой информации», а также осуществление организационных мероприятий, отраженных в таблице 12.

Финансирование основного мероприятия 7.1 осуществляется за счет средств областного бюджета.

Финансирование основных мероприятий 7.2, 7.3, 7.4 осуществляется за счет иных источников финансирования.

Организационные мероприятия, реализация которых планируется в 2014-2020 годы за счет текущего финансирования органов государственной власти, государственных органов области, администраций муниципальных районов и городских округов области

Таблица 12

№ п/п	Наименование мероприятия	Участники
1. Нормативно-правовое и организационное обеспечение антикоррупционной деятельности, антикоррупционный мониторинг		
1.1.	Разработка, утверждение и реализация ведомственных и муниципальных программ (планов) антикоррупционной деятельности, своевременная их корректировка с учетом возможных изменений в законодательстве	Органы государственной власти, государственные органы области, администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию)
1.2.	Разработка и утверждение плана работы Совета при Губернаторе области по противодействию коррупции, организация проведения заседаний	Администрация Губернатора области, органы государственной власти, государственные органы области
1.3.	Информационное сопровождение работы Совета при Губернаторе Белгородской области по противодействию коррупции	Администрация Губернатора области
1.4.	Разработка и утверждение планов работы Советов при главах администраций муниципальных районов и городских округов по противодействию коррупции, организация проведения заседаний. Обеспечение информационного сопровождения деятельности Советов, публичное обсуждение результатов их работы	Администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию)
1.5.	Подготовка предложений по разработке проектов нормативных правовых актов в целях приведения в соответствие законов Белгородской области, нормативных правовых актов Губернатора Белгородской области, Правительства Белгородской области, органов исполнительной власти, государственных органов Белгородской области и	Органы государственной власти, государственные органы области, администрации муниципальных районов и городских округов области (по согласованию)

№ п/п	Наименование мероприятия	Участники
	органов местного самоуправления муниципальных образований вновь принятым федеральным нормативным правовым актам, направленным на реализацию мер по противодействию коррупции	
1.6.	Проведение добровольного тестирования (опросов) среди граждан, поступающих на государственную гражданскую (муниципальную) службу области, а также государственных (муниципальных) служащих для определения их отношения к проявлениям коррупции, в том числе с применением полиграфа	Департамент внутренней и кадровой политики области
1.7.	Разработка и утверждение порядка поощрения, стимулирования государственных гражданских и муниципальных служащих, сообщивших об известных им случаях коррупционных правонарушений, нарушениях требований к служебному поведению, ситуациях конфликта интересов или иным образом оказывающих содействие в борьбе с коррупцией	Департамент внутренней и кадровой политики области, органы государственной власти, государственные органы области, администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию)
1.8.	Проведение проверок информации о наличии или возможности возникновения конфликта интересов у государственного (муниципального) служащего, поступающей представителю нанимателя в установленном законодательном порядке	Кадровые службы органов государственной власти, государственных органов области, администраций муниципальных районов и городских округов (по согласованию)
1.9.	Обобщение результатов работы кадровых служб органов государственной власти, государственных органов области, администраций муниципальных районов и городских округов по разъяснению государственным гражданским и муниципальным служащим о необходимости уведомления нанимателя о фактах обращения в целях склонения государственного (муниципального) служащего к совершению коррупционных правонарушений	Органы государственной власти, государственных органов области, администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию)
1.10.	Разработка методических материалов, направленных на совершенствование деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных (муниципальных) служащих и урегулированию конфликта интересов	Департамент внутренней и кадровой политики области
1.11.	Обеспечение действенного функционирования комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских (муниципальных) служащих области и урегулированию конфликта интересов, в том числе путем вовлечения в их деятельность представителей общественных советов и других институтов гражданского общества	Органы государственной власти, государственные органы области, администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию)

№ п/п	Наименование мероприятия	Участники
1.12.	Взаимодействие с правоохранительными органами, органами прокуратуры и юстиции, судами, территориальными органами федеральных органов государственной власти по вопросам противодействия коррупции	Администрация Губернатора области, органы исполнительной власти, государственные органы области
1.13.	Ведение реестра лиц, совершивших противоправные деяния коррупционной направленности и уволенных с должностей	Департамент внутренней и кадровой политики области
1.14.	Организация представления лицами, замещающими государственные (муниципальные) должности области, должности государственной гражданской и муниципальной службы области, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Органы государственной власти, государственные органы области, администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию)
1.15.	Организация представления руководителями государственных учреждений области сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Органы государственной власти, государственные органы области, администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию)
1.16.	Проведение с соблюдением требований законодательства о государственной и муниципальной службе проверок достоверности и полноты представляемых государственными и муниципальными служащими, а также лицами, замещающими государственные и муниципальные должности, сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	Кадровые службы органов государственной власти, государственных органов области, администраций муниципальных районов и городских округов (по согласованию)
1.17.	Проведение проверок соблюдения государственными (муниципальными) служащими требований к служебному поведению, предусмотренных законодательством о государственной и муниципальной службе	Кадровые службы органов государственной власти, государственных органов области, администраций муниципальных районов и городских округов (по согласованию)
1.18.	Размещение в соответствии законодательством на официальных сайтах органов исполнительной власти, государственных органов области, администраций муниципальных районов и городских округов сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, замещающих государственные (муниципальные) должности области, должности государственной гражданской (муниципальной) службы области, руководителями государственных учреждений области, а также представление этих	Органы государственной власти, государственные органы области, администраций муниципальных районов и городских округов (по согласованию)

№ п/п	Наименование мероприятия	Участники
	сведений средствам массовой информации для опубликования в связи с их запросами	
1.19.	Проведение экспертизы проектов нормативных правовых актов области на коррупциогенность и представление на рассмотрение Совета при Губернаторе Белгородской области по противодействию коррупции аналитической информации о результатах такой работы	Государственно-правовое управление Администрации Губернатора области, юридические службы органов исполнительной власти, государственных органов области
1.20.	Проведение экспертизы проектов нормативных правовых актов органов местного самоуправления области на коррупциогенность и представление на рассмотрение Советов при главах администраций муниципальных районов и городских округов по противодействию коррупции аналитической информации о результатах такой работы	Администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию)
1.21.	Анализ вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов общей юрисдикции и арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) органов исполнительной власти, государственных органов области, подведомственных им учреждений и унитарных предприятий, их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений	Администрация Губернатора области, органы государственной власти, государственные органы области, администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию)
1.22.	Постоянный мониторинг и анализ изменений федерального законодательства в сфере противодействия коррупции	Государственно-правовое управление Администрации Губернатора области
1.23.	Оперативная актуализация нормативных правовых актов Белгородской области в сфере противодействия коррупции на основе проводимого мониторинга и анализа	Государственно-правовое управление Администрации Губернатора области
1.24.	Своевременное принятие нормативных правовых актов в рамках предоставленных субъекту Российской Федерации полномочий	Государственно-правовое управление Администрации Губернатора области
2. Анतिकоррупционное образование, антикоррупционная пропаганда		
2.1.	Обучение муниципальных служащих по образовательным программам в области противодействия коррупции	Департамент внутренней и кадровой политики области, администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию)
2.2.	Организация и проведение семинаров и совещаний с руководителями кадровых служб органов государственной власти, государственных органов	Департамент внутренней и кадровой политики области

№ п/п	Наименование мероприятия	Участники
	области и органов местного самоуправления по вопросам исполнения положений законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции	
2.3.	Проведение пресс-конференций, брифингов, круглых столов, «прямых линий» по вопросам противодействия коррупции с участием руководителей исполнительных органов государственной власти и органов местного самоуправления	Органы государственной власти, государственные органы области, администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию)
2.4.	Размещение социальной рекламы антикоррупционной направленности на телевидении, рекламных щитах и баннерах	Департамент внутренней и кадровой политики области
2.5.	Разработка и изготовление рекламной продукции на антикоррупционную тематику (буклеты, календари, плакаты)	Департамент внутренней и кадровой политики области
2.6.	Информационное сопровождение мероприятий антикоррупционной направленности, публичное осуждение коррупции в средствах массовой информации	Департамент внутренней и кадровой политики области, управление печати и телерадиовещания области
2.7.	Разработка и реализация серии молодежных социальных акций, направленных на развитие антикоррупционного мировосприятия, включающих в себя проведение заседаний, круглых столов, семинаров, информационно просветительских встреч со студентами, школьниками, работающей молодежью, а также мероприятий, приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией (ежегодно 9 декабря)	Управление по делам молодежи области, департамент образования области
2.8.	Разработка и выпуск методических и учебных пособий по антикоррупционной тематике для формирования у обучающихся нетерпимости к коррупционному поведению как одного из компонентов профессиональной этики и их внедрение в практику работы образовательных учреждений общего образования, начального, среднего, высшего и дополнительного профессионального образования	Департамент образования области, департамент внутренней и кадровой политики области
2.9.	Разработка и выпуск методических материалов по антикоррупционной тематике с целью формирования у родителей обучающихся нетерпимости к коррупционному поведению и их распространение в дошкольных образовательных учреждениях, образовательных учреждениях общего, среднего, высшего и дополнительного профессионального образования	Департамент образования области, департамент внутренней и кадровой политики области
2.10.	Внедрение анкетирования пациентов по оценке качества оказания услуг лечебных учреждений	Департамент здравоохранения и

№ п/п	Наименование мероприятия	Участники
	области, с включением вопросов, касающихся проявления бытовой коррупции в учреждениях здравоохранения	социальной защиты населения области
2.11.	Информационное сопровождение мероприятий антикоррупционной направленности, публичное осуждение коррупции в средствах массовой информации	Департамент внутренней и кадровой политики области, управление печати и телерадиовещания области
3. Обеспечение открытости и доступности для населения деятельности государственных и муниципальных органов, укрепление их связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности		
3.1.	Обеспечение функционирования в органах исполнительной власти, государственных органах области, администрациях муниципальных районов и городских округов области «телефонов доверия», других информационных каналов, позволяющих гражданам сообщить о ставших известными им фактах коррупции, причинах и условиях, способствующих их совершению. Анализ поступающих обращений граждан	Органы государственной власти, государственные органы области, администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию)
3.2.	Организация и совершенствование предоставления государственных и муниципальных услуг на базе многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг	Органы государственной власти, государственные органы области, администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию)
3.3.	Организация размещения на официальных сайтах органов государственной власти области, государственных органов области, администраций муниципальных районов и городских округов области полной справочной информации о порядке получения государственных услуг	Органы государственной власти, государственные органы области, администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию)
3.4.	Информирование населения через средства массовой информации о ходе и результатах реализации программы противодействия коррупции в Белгородской области	Департамент внутренней и кадровой политики области
3.5.	Обобщение и распространение позитивного антикоррупционного опыта	Департамент внутренней и кадровой политики области
3.6.	Расширение сотрудничества с институтами гражданского общества и религиозными объединениями в сфере противодействия коррупции, в том числе посредством информационно - телекоммуникационной сети Интернет, с целью повышения их влияния на формирование в обществе нетерпимого отношения к коррупционным проявлениям	Администрация Губернатора области, департамент внутренней и кадровой политики области, органы государственной власти, государственные органы области, администрации муниципальных районов и

№ п/п	Наименование мероприятия	Участники
		городских округов (по согласованию)
3.7.	Принятие мер по повышению эффективности использования общественных (публичных) слушаний, предусмотренных земельным и градостроительным законодательством Российской Федерации, при рассмотрении вопросов о предоставлении земельных участков, находящихся в государственной или муниципальной собственности	Департамент имущественных и земельных отношений области, департамент строительства, транспорта и жилищно-коммунального хозяйства, администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию)
3.8.	Организация взаимодействия органов исполнительной власти, государственных органов области с Общественной палатой Белгородской области в сфере противодействия коррупции	Администрация Губернатора области, органы государственной власти, государственные органы области, администрации муниципальных районов и городских округов
3.9.	Снижение административных барьеров в сфере ведения предпринимательской деятельности	Департамент экономического развития области, Комиссия по государственному регулированию цен и тарифов области
3.10.	Исследование рынка товаров, работ и услуг с целью определения среднерыночных цен на продукцию,купаемую для государственных нужд Белгородской области. Проведение выборочного сопоставительного анализа закупочных и среднерыночных цен на основные виды покупаемой продукции и подготовка предложений по устранению выявленных нарушений и минимизации возможности для их совершения	Управление государственного заказа и лицензирования области
3.11.	Координация деятельности органов исполнительной власти, государственных органов Белгородской области и государственных учреждений Белгородской области в сфере размещения заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных нужд Белгородской области	Управление государственного заказа и лицензирования области
3.12.	Разработка предложений по совершенствованию условий, процедур и механизмов проведения государственных закупок, в том числе путём расширения практики проведения открытых аукционов в электронной форме	Управление государственного заказа и лицензирования области

4. Прогноз конечных результатов подпрограммы 7. Перечень показателей подпрограммы 7

№ п/п	Наименование показателя, единица измерения	Соисполнитель	Значение показателя по годам реализации						
			2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.
1.	Уровень коррупции, процент	Органы государственной власти, государственные органы области ¹ , администрации муниципальных районов и городских округов области (по согласованию)	Определение уровня коррупции в сферах деятельности органов государственной власти, государственных органов области, администраций муниципальных районов и городских округов в ходе проведения социологических исследований, его снижение в результате последовательной реализации мероприятий, предусмотренных подпрограммой 7						
2.	Обучение государственных гражданских и муниципальных служащих по образовательным программам в области противодействия коррупции, процент	Департамент внутренней и кадровой политики области, администрации муниципальных районов и городских округов области (по согласованию)	15	15	15	15	15	15	15
3.	Информационное сопровождение мероприятий антикоррупционной направленности, публичное осуждение коррупции в средствах массовой информации, информирование населения через средства массовой информации о ходе и результатах реализации подпрограммы 7, процент охвата населения	Департамент внутренней и кадровой политики области, управление печати и телерадиовещания области	30	32	34	36	38	40	42

Исчерпывающий перечень показателей реализации подпрограммы 7 представлен в приложении № 1 к государственной программе.

¹ - Администрация Губернатора области; департамент внутренней и кадровой политики области, департамент финансов и бюджетной политики области; департамент экономического развития области; департамент агропромышленного комплекса области; департамент строительства, транспорта и жилищно-коммунального хозяйства области; департамент образования области; департамент здравоохранения и социальной защиты населения области; департамент имущественных и земельных отношений области; департамент природопользования и охраны окружающей среды области; управление государственного заказа и лицензирования области; управление архитектуры и градостроительства области; управление жилищно-коммунального хозяйства области; управление по труду и занятости населения области; управление культуры области; управление социальной защиты населения области; управление печати и телерадиовещания области; управление физической культуры и спорта области; управление молодежной политики области; управление ЗАГС области; управление ветеринарии области; управление лесами области; управление по делам архивов области; Государственная жилищная инспекция области; Комиссия по государственному регулированию цен и тарифов в области; Государственная инспекция по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники области с соответствующими госинспекциями городов и районов; управление по охране и использованию объектов животного мира, водных биологических ресурсов и среды их обитания области.

5. Ресурсное обеспечение подпрограммы 7

Объем бюджетных ассигнований подпрограммы 7 за счет средств областного бюджета составляет 3 920 тыс. руб., в том числе по годам:

2014 год – 560 тыс. рублей;
2015 год – 560 тыс. рублей;
2016 год – 560 тыс. рублей;
2017 год – 560 тыс. рублей;
2018 год – 560 тыс. рублей;
2019 год – 560 тыс. рублей;
2020 год – 560 тыс. рублей.

Предполагается привлечение средств из иных источников в сумме 15 890 тыс. рублей.

Ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов на реализацию мероприятий подпрограммы 7 из различных источников финансирования и ресурсное обеспечение реализации подпрограммы 7 за счет средств бюджета Белгородской области по годам представлены соответственно в приложениях № 3 и № 4 к государственной программе.

Объем финансового обеспечения подпрограммы 7 подлежит ежегодному уточнению в рамках подготовки проекта закона области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

